

	PROCESO CAS N° 004-2024 -MPS		MPS-GRH-001	
	Puesto: TRABAJADOR SOCIAL I		Revisión	1
			Emitido	SET-2024
CÓDIGO N° 005				
I.- GENERALIDADES				
1. Objeto de la convocatoria				
Contratar los Servicios de un (01) Trabajador Social I				
2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante				
Departamento de Servicios de Deporte				
3. Dependencia, encargada de realizar el proceso de contratación				
Gerencia de Desarrollo Social				
4. Base Legal				
a. Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.				
b. Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N°065-2011-PCM.				
c. Las demás disposiciones que regulen el contrato Administrativo de Servicios.				
II.- PERFIL DEL PUESTO				
REQUISITOS		DETALLE		
Formación Académica:		Secundaria completa.		
Cursos, programas de Especialización y/o conocimientos:		a. Conocimientos Técnicos Principales:		
		a) Conocimientos tecnico en enseñaza a adultos de todo lo referente al futbol b) Conocimiento en psicología deportiva c) Conocimiento de Clínica Deportiva		
		b. Cursos y/o Diplomado de Especialización:		
		Curso de especializacion como Gestor Deportivo, entrenador de Futbol		
Experiencia:		c. Conocimientos en Ofimática e Idiomas:		
		- Ofimática: No - Idioma: No		
		a. Experiencia general:		
		▶ No menor de un (01) año; en el desempeño de cargo similar; en el sector privado o público.		
		b. Experiencia específica:		
		▶ No menor de seis (06) meses, en labores operativa similar en el sector gubernamental. - Trabajo en equipo, proactivo, tolerancia a la presión, capacidad de análisis, nivel de comunicación.		
III.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO				
3.1 Misión del Puesto:				
Promover el deporte del futbol en menores, jovenes y adultos				
3.2 Función del puesto:				
a) Gestor Deportivo b) llenado de planillas c) Organización eventos deportivos d) Planificacion eventos deportivos e) Otras funciones que le asigne el jefe inmediato.				
IV.- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO				
Dirección:	Jr. Enrique Palacios 343 - Casco Urbano			
Duración del contrato:	Inicio: 01 de octubre Termino: 31de diciembre (renovable según presupuesto y desempeño)			
Remuneración mensual:	S/ 2,200.00 (dos doscientos mil con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.			
Otras condiciones esenciales del contrato:	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener conflictos de intereses con la entidad, a nombre propio o de terceros.			

