

Inf. Leg. 255

INFORME N° 59-2024-DP-GRH-MPS



A : ABG. LINDON PEREZ ESQUIVEL
Gerente de Recursos Humanos

DE : ABG. ROXANA DENISSE VEGA FARFAN
Responsable del Área de Desarrollo de Personal

ASUNTO : Presentación y solicitud de aprobación de Plan de Desarrollo de las Personas 2024 de la Municipalidad Provincial del Santa

REFERENCIA : Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE

Me dirijo a Usted, para presentar a su Despacho, el Informe y la solicitud de aprobación del proyecto de Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2024, elaborado por el Área Desarrollo de Personal y validado por el Comité de Planificación de la Capacitación de acuerdo al Acta adjunta, con la finalidad de que sea remitido a La Gerencia Municipal, para su aprobación.

1. Base normativa

- 1.1. Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.
- 1.2. Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público
- 1.3. Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, su Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, y modificatorias.
- 1.4. Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 018-1985-PCM.
- 1.5. Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 001-96-TR.
- 1.6. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM.
- 1.7. Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE.
- 1.8. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 148-2023-SERVIR-PE, que aprueba por excepción, para los Gobiernos Locales, la ampliación del plazo para la aprobación y presentación del Plan de Desarrollo de las Personas correspondiente al año 2023; y dictan otras disposiciones para las municipalidades que se encuentran en el ámbito del Reglamento del Régimen Especial para los Gobiernos Locales.
- 1.9. Ordenanza N° 013-2019- MPS y modificatorias, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Provincial del Santa



- 1.10. Acuerdo de Concejo N° 0113-2020-MPS del 22 de diciembre del 2020, que aprueba el Reglamento Interno de Servidores Civiles de la Municipalidad Provincial Del Santa.
- 1.11. Resolución de Alcaldía N° 0374-2022-A/MPS del 18 de mayo del 2023 que aprueba el Plan Operativo Institucional 2023.
- 1.12. Resolución de Alcaldía N° 306-2023- A/MPS del 27 de marzo del 2023, mediante la cual se conforma el Comité de Planificación de la Capacitación (CPC) de la Municipalidad Provincial Del Santa.

2. Antecedentes

- 2.1. De acuerdo al Artículo VIII del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, los gobiernos locales **"están sujetos a las leyes y disposiciones que, de manera general y de conformidad con la Constitución Política del Perú, regulan las actividades y funcionamiento del Sector Público; así como a las normas técnicas referidas a los servicios y bienes públicos, y a los sistemas administrativos del Estado que por su naturaleza son de observancia y cumplimiento obligatorio."** (énfasis agregado)
- 2.2. La Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, en su artículo 11 señala que la capacitación **"está orientada al desarrollo de conocimientos, actitudes, prácticas, habilidades y valores del empleado, para garantizar el desarrollo de la función pública y los servicios públicos, mejorar su desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional y brindar mejor servicio al usuario."**
- 2.3. De acuerdo al Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil (en adelante, RGLSC) en su artículo 9, concordado con el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil (en adelante, LSC), se indica que la finalidad del proceso de capacitación es **"cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública."**
- 2.4. Por su parte, la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE (en adelante, la Directiva) desarrolla procedimientos, reglas, e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación en el sector público. Al respecto, de acuerdo a su artículo 4, todas las entidades públicas están sujetas a su cumplimiento, así como los/as servidores/as civiles vinculados bajo los regímenes de la LSC, Decreto Legislativo N° 276, Decreto Legislativo N° 728, Decreto Legislativo N° 1057 y, de manera supletoria, a las carreras especiales de acuerdo con la LSC.
- 2.5. Asimismo, de acuerdo al artículo 50 del Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Provincial del Santa, la Gerencia de Recursos Humanos, tiene entre sus funciones las siguientes:
- 2.6. Planificar, coordinar, controlar, evaluar y supervisar el Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del estado-PDP y el cumplimiento del Régimen Especial que regula las modalidades formativas de prácticas Pre Profesional y Profesional de los estudiantes y egresados universitarios.



2.7. Igualmente, el acuerdo de consejo N°0113-2020-MPS de fecha 22 de diciembre del 2020, que aprueba el Reglamento Interno de Servidores Civiles de la Municipalidad Provincial del Santa, señala:

Artículo 53.- Plan de Desarrollo de las Personas - PDP

Que los/as servidores/as de la entidad Es el instrumento de gestión para la Planificación de las acciones de capacitación, de Los servidores de la Municipalidad Provincial del Santa, en todas sus áreas y dependencias. Se elabora a partir del Diagnóstico de necesidades de capacitación. El Plan de Desarrollo de las Personas tiene vigencia anual y se aprueba mediante la Resolución de Gerencia Municipal.

Artículo 54.- De los tipos de capacitaciones que programe La Municipalidad Provincial del Santa

Las capacitaciones que se programen en favor de sus servidores serán de Formación laboral.

La formación laboral tiene por objeto capacitar a los servidores en cursos, talleres, seminarios, diplomados u otros que no conduzcan a grado académico o título profesional que permitan en el corto plazo mejorar la calidad de su trabajo y de los servicios que prestan. Este tipo de capacitación se aplica para el cierre de brechas de conocimiento o competencias, así como para la mejora continua del servidor respecto de sus funciones concretas) de las institucionales de la Municipalidad Provincial del Santa.

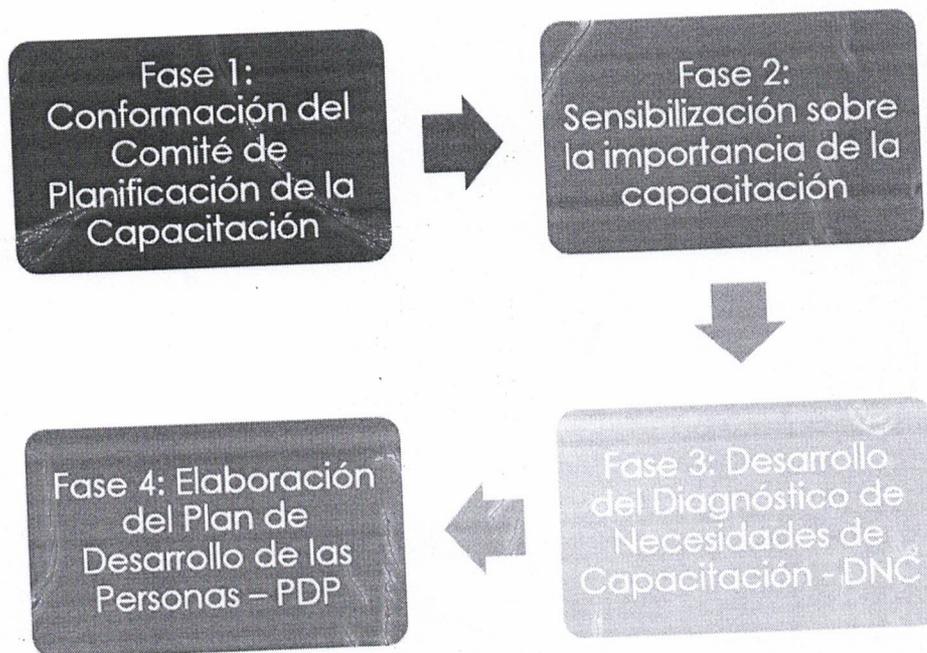
2.8. Sumado a ello, el Plan Operativo Institucional 2023, aprobado mediante Resolución de Alcaldía N° 0374-2022-A/MPS del 18 de mayo de 2023, alineado al Plan Estratégico Institucional, señala en su AEI 08,03 las capacidades fortalecidas del personal de la Municipalidad Provincial del Santa;

3. Análisis

3.1. De acuerdo con la Directiva señalada en el numeral 2.4 del presente informe, el ciclo de proceso de capacitación comprende tres (3) etapas: Planificación, Ejecución y Evaluación. Respecto de la etapa de Planificación, ésta consta de cuatro (4) fases, de acuerdo a la siguiente imagen:



Imagen 1. Fases de la etapa de Planificación del PDP



3.2. En cuanto a la Fase 1: Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, de acuerdo a la metodología, se realizaron las acciones necesarias para la conformación del CPC, constituido en la Resolución de Gerencia Municipal del numeral 1.12. del presente informe. En ese sentido, se llevó a cabo el proceso de elección de el/la representante de los/as servidores/as en el CPC, determinando la realización del sufragio de manera presencial y acorde a las bases aprobadas por la Gerencia de Recursos Humanos:

• Al proceso de elección no se presentó ningún candidato/a, conformándose el CPC solo con los miembros a plazo indeterminado, de acuerdo a la norma: el Gerente de Recursos Humanos, el Gerente Planeamiento y Presupuesto, y el Gerente de Educación, Cultura y Turismo representante de la Alta Dirección).

3.3. Respecto al desarrollo de la Fase 2: Sensibilización sobre la importancia de la capacitación, se realizaron las acciones correspondientes para poner en conocimiento de la Alta Dirección, el CPC, y a los/as Directivos/as la importancia de iniciar la implementación de proceso de capacitación en la entidad, no solo por ser de cumplimiento obligatorio de las entidades públicas, si no por los beneficios que trae consigo el desarrollar las competencias y conocimientos de los/as servidores/as, cerrando brechas que les permitan un mejor desempeño y por consiguiente, el logro de los objetivos institucionales. De esta forma, a través de diversos medios tales como correos electrónicos, se transmitió la importancia de institucionalizar el proceso y comprometer su apoyo durante el mismo, brindándoles los detalles de su rol en el proceso de capacitación.



3.4. Con relación a la ejecución de la Fase 3: Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación - DNC, la Gerencia de Recursos Humanos, tomó en consideración las necesidades de capacitación prioritarias para gobiernos locales facilitadas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, a través de la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil - GDCRSC, las cuales han sido identificadas en base a los resultados de Diagnósticos de Conocimientos de sistemas administrativos del Estado, las principales dificultades que los gobiernos locales enfrentan en su gestión, así como a la aplicación de Políticas Nacionales sectoriales y multisectoriales.

3.5. Con relación a la ejecución de la Fase 4: Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP: De esta forma, habiendo consolidado y priorizado en la Matriz DNC las necesidades de capacitación de la entidad para el presente año, realizando el análisis respecto a la disponibilidad presupuestal, se procedió al traslado de las capacitaciones priorizadas a la Matriz PDP y a la elaboración del proyecto de PDP, conteniendo un total de 27 acciones de capacitación por formación laboral. Dicho proyecto fue presentado por el Gerente de la Oficina de Recursos Humanos en validación del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP 2024,

4. Conclusiones y Recomendaciones

4.1. De acuerdo a lo dispuesto en la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, se han realizado las acciones correspondientes para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, en cumplimiento de la normativa en mención, conformando el CPC, así como desarrollando las actividades de sensibilización, el DNC y la elaboración del documento de PDP.

4.2. Respecto al DNC, precisar que se ha tomado como propio el diagnóstico de necesidades de capacitación elaborado por SERVIR respecto de las brechas de conocimientos que presentan las entidades de nivel de gobierno local, relacionadas con los Sistemas Administrativos del Estado, Políticas sectoriales y multisectoriales, el quehacer de sus funciones, y las materias transversales que todo servidor/a civil debe conocer a profundidad.

4.3. En cuanto a ello, se presenta a vuestro Despacho el Plan de Desarrollo de las Personas 2024 de la Municipalidad Provincial del Santa, conteniendo 32 acciones de capacitación a ser ejecutadas durante el presente año. Mismo que será a costo cero para la entidad, por no contar con el presupuesto correspondiente, habiéndose gestionado capacitación gratuita por parte de entidades aliadas tales como SERVIR y SUNAT.

4.4. Cabe mencionar que mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 148-2023-SERVIR-PE, se aprobó por excepción, para los Gobiernos Locales la aprobación y presentación del Plan de Desarrollo de las Personas correspondiente al año 2024, se establece como fecha límite el 31 de marzo de 2024.



4.5. Se sugiere a vuestro Despacho, la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas 2023 de la Municipalidad Provincial del Santa para lo cual se adjunta en la presente el proyecto de Resolución de Gerencia Municipal correspondiente.

Sin otro particular, me suscribo de Ud.

Atentamente,

 MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
GERENCIA RECURSOS HUMANOS

Abog. Roxana Denisse Vega Farfán
Responsable Desarrollo de Personal
C.A.S. Nº 1779

C.C
ARCHIVO
RDVG/jamp

ACTA N.º 01 - 2024 –MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA - CPC

VALIDACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2024 DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA

1. PARTICIPANTES:

- ABG. LINDON PEREZ ESQUIVEL – Gerente de la Gerencia de Recursos Humanos, quien preside el Comité de Planificación de la Capacitación (en adelante, CPC)
- C.P.C JACINTO CANTARO APOLINAR– Gerente de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto.
- ABG. JESSICA LIZETH HARO SALAZAR, G – Gerente de la Gerencia de Educación, Cultura y Turismo-Representante de la Alta Dirección.
- No se eligió al representante de los/las servidores/as Civiles (CONVOCATORIA DESIERTA)



2. DESARROLLO DE LA REUNIÓN:

Con fecha, 25 del mes de marzo del año 2024, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación de la Municipalidad Provincial del Santa dejamos constancia que:

- Se ha revisado el contenido del proyecto del PDP 2024, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores/as civiles que conforman la entidad, matriz DNC y fuente de financiamiento).
- Se ha revisado la Matriz PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.
- Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
- Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP 2024.



3. ACUERDOS:

Los/as miembros del CPC acuerdan lo siguiente:

Validar el PDP 2024 de la Municipalidad Provincial del Santa elaborado por Gerencia de Recursos Humanos, para iniciar su trámite de aprobación por parte del titular de la entidad.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP.


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
GERENCIA RECURSOS HUMANOS
[Signature]

Abog. Lindon Pérez Esquivel
GERENTE
CAS. N° 107
**Responsable de la Gerencia
de Recursos Humanos**


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
GERENCIA DE EDUCACION, CULTUR Y JURISMO
[Signature]

Abg. Jessica Lizeth Haro Salazar
GERENTE

**Representante de la Alta
Dirección**


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
[Signature]

Dr. CPC Jacinto E. Cantaro Apolinario
GERENTE

**Responsable de la Gerencia de
Planeamiento Y Presupuesto**

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA

I. Presentación:

Las municipalidades son las instancias de gobierno que mayor cercanía presenta con la población. Se constituyen como actores clave en la prestación de servicios que impactan de manera directa en la ciudadanía, así como en la articulación de políticas públicas y en la planificación estratégica del desarrollo de la localidad.



La Municipalidad Provincial del Santa es una entidad pública con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, que como gobierno local representa a la población de su jurisdicción y promueve una adecuada prestación de servicios públicos locales, así como el desarrollo integral, sostenible y armónico de su circunscripción, encontrándose sujeta a las Leyes y disposiciones que regulan las actividades y funcionamiento del sector público.



El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024 de la Municipalidad Provincial del Santa ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas de la entidad. Para tal fin, se han aplicado los lineamientos de la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”, aprobada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR mediante Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141- 2016-SERVIR-PE; así como los respectivos modelos de PDP y otros instrumentos desarrollados para gobiernos locales.



Así, en esta etapa de planificación del proceso de capacitación, se han cumplido con las siguientes acciones: i) conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, ii) sensibilización sobre la importancia de la capacitación, iii) desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y iv) elaboración del Plan de Desarrollo de Personas.

El objetivo del PDP 2024 es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros/as servidores/as civiles, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los/as ciudadanos/as.



En ese sentido, la estrategia de capacitación se alinea a los objetivos estratégicos de la entidad porque a partir del análisis situacional se busca que el conocimiento y/o habilidad adquirida con la capacitación permita el mejoramiento esperado y los resultados que se quieren alcanzar. Es así que incluye temáticas como: contabilidad, inversión pública, presupuesto público, abastecimiento, gestión de recursos humanos, ambiente, orden público, vivienda y economía.

Estas a su vez se enmarcan en las materias de la competencia del municipio, tales como:

1. Organización del espacio físico - Uso del suelo.
2. Servicios públicos locales.
3. Protección y conservación del ambiente.
4. Participación vecinal en el desarrollo local.

5. *Servicios sociales locales con respecto a la protección social.*

De esta manera, el PDP 2024 se constituye como un instrumento que permite a la Municipalidad Provincial del Santa el fortalecimiento del proceso de capacitación y, consecuentemente, promover el desarrollo de conocimientos y competencias en sus servidores, lo que impactará en la provisión de los servicios públicos municipales.



II. Objetivos estratégicos institucionales:

1. *OEI.01 Reducir los índices de inseguridad ciudadana en la provincia del Santa.*
2. *OEI.02 promover el desarrollo humano y hábitos saludables en la provincia del Santa.*
3. *OEI.03 promover la competitividad económica en la provincia del Santa.*
4. *OEI.04 promover la gestión ambiental en la provincia del Santa.*
5. *OEI.05 incrementar la oferta turística con enfoque cultural en la Provincia del Santa*
6. *OEI.06 proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópico en la Provincia del Santa*
7. *OEI.07 promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en la Provincia del Santa*
8. *OEI.08 mejorar el transporte y tránsito en la Provincia del Santa.*
9. *OEI.09 fortalecer la gestión institucional de la Municipalidad Provincial del Santa*



III. Misión:

“Promover el desarrollo adecuado de la prestación de servicios públicos de calidad en la Provincia del Santa, con una gestión que represente al vecindario; para lograr desarrollo integral, sostenible y armónico.”



V. Número de servidores/as civiles que conforman la entidad:

D.L. N° 276	D.L. N° 728	D.L. N° 1057	Total de servidores
386	1253	113	1752



VI. Fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación

La atención del PDP 2024 no irrogará gasto alguno con cargo al presupuesto institucional de la
Municipalidad Provincial del Santa



MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC". No modificar el contenido de las columnas que indica "Fórmula")

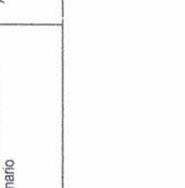
Cuadros a completar por el área usuaria
 Cuadros a completar por la CPN
 Campos que el excel autorizó para
 Cuadros autorizados en Matriz DNC

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO O DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. FRECUENCIA DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO O DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADA	11. VALOR PROMEDIO O DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO											COSTO TOTAL		
1	Desconocimiento de los lineamientos de la contratación pública para su implementación en la municipalidad.	El ABC de las compras públicas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiere durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?	53	CURSO	2	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
2	Déficit presupuestal debido a una poca efectiva programación y formulación del presupuesto de los gobiernos subnacionales	Programación y formulación multianual del presupuesto	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar los conceptos básicos y la secuencia de los productos de la fase de programación y formulación presupuestaria de acuerdo a los lineamientos vigentes del año 2020	Implementar las herramientas que permitan una eficiente priorización y gestión multianual del presupuesto institucional.	13	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	2	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
3	Bajo conocimiento y/o rotación continua de los operadores de presupuesto, respecto al proceso presupuestario.	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación, compromiso, modificaciones y provisiones presupuestales.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar los conceptos básicos, secuencia e importancia de los procesos de la fase de ejecución presupuestaria, de acuerdo a los lineamientos vigentes del año 2020	Gestionar la ejecución presupuestal y la aprobación de modificaciones presupuestales de manera eficiente.	13	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	2	3	3	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
4	Ejecución presupuestal en inversiones de los gobiernos subnacionales que se concentra en el último mes del año.	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	ALTO	REACCIÓN	Dinamizar la ejecución de las inversiones en gobierno locales.	Implementar herramientas de seguimiento para una oportuna ejecución presupuestal de las inversiones	13	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	2	3	0	3	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
5	Limitado conocimiento de los procedimientos de atención frente a la vulneración de los derechos de las niñas, niños y adolescentes	Formación de defensores y defensoras del servicio defensoría de la niñez, niño y adolescente	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Desarrollar capacidades en los integrantes de las defensorías de la niñez, niño y adolescente para la protección, defensa, promoción y vigilancia de los derechos de los niños, niñas y adolescentes	Aplicar estrategias e instrumentos para conocer la situación de las NNA e intervenir de manera oportuna para garantizar su protección, a través del procedimiento de atención	7	CURSO	2	3	2	5	POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	1	0	0	0	
6	Desconocimiento de las normas éticas que regulan la compra pública	Ética en las contrataciones del Estado	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	Conocer las principales normas éticas que regulan la contratación pública para una administración efectiva de los recursos en el Estado.	Ejecutar contrataciones del Estado, considerando las normas éticas y las consecuencias de los actos de corrupción, tomando decisiones correctas que tengan impacto positivo en la vida personal y en la de los ciudadanos	27	CURSO	2	3	1	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0	



7	Desconocimiento de las funcionalidades del SEACE	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	Comocer los principales hitos del registro de las contrataciones en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado, de acuerdo a la normativa vigente	35	CURSO	C2	3	1	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0
8	Desconocimiento del marco normativo y competencias vinculadas con la gestión integral de residuos sólidos municipales	Gestión integral de residuos sólidos municipales, Edición 2024	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	Comprender aspectos generales sobre la gestión integral de residuos sólidos municipales para su aplicación en la localidad	11	CURSO	C2	3	1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	1	0	0
9	Desconocimiento de acciones a realizar ante riesgo de desastres	Gestión de riesgo de desastres	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	Reconocer las definiciones, principios y terminología aplicable a la Gestión del Riesgo de Desastres, así como describir e identificar los componentes y procesos que establece la Política Nacional de Gestión del Riesgo	5	CURSO	C2	3	1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	1	0	0
10	Escasa incorporación del enfoque intercultural en la prestación de los servicios de parte de los tres niveles de gobierno. Alta sensación de discriminación en establecimientos públicos.	El ABC de la interculturalidad	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comocer conceptos claves relacionados con el enfoque intercultural para la gestión y prestación de servicios públicos	2	CURSO	C2	2	2	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0
11	Limitado conocimiento en materia de modernización de la gestión pública y su importancia para la mejora del desempeño institucional	Modernización de la gestión pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Reconocer los componentes del modelo de gobernanza que se establecen en la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública (PNMGCP) al 2030 con el fin de brindar bienes, servicios y regulaciones de calidad.	132	CURSO	C2	3	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0
12	Limitado conocimiento en materia del proceso de capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	ALTO	REACCIÓN	Comocer la metodología y herramientas para la elaboración y/o ejecución y/o evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024 de la entidad de acuerdo a los lineamientos establecidos por SERVIR.	24	CONFERENCIA	C2	3	0	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0
13	Desconocimiento de las herramientas para la gestión del talento humano y su importancia para la mejora del desempeño institucional	Herramientas para la gestión del talento. Gestión del Rendimiento y Gestión de la Capacitación	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	Comprender el funcionamiento de la Gestión del Rendimiento y la Gestión de la Capacitación y su importancia como herramientas para la gestión del talento en las entidades públicas.	3	CURSO	C2	2	1	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0
14	Bajo nivel de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST	Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) en entidades públicas.	ALTO	REACCIÓN	Comprender la importancia de la planificación, implementación y mejora continua de la gestión de SST en las entidades públicas	2	CONFERENCIA	C2	3	0	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0
15	Limitado conocimiento sobre la aplicación de las reglas y principios del procedimiento administrativo disciplinario	Procedimiento Administrativo Disciplinario	ALTO	REACCIÓN	Comprender las reglas y principios del procedimiento administrativo disciplinario en casos concretos.	15	CONFERENCIA	C2	3	0	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0



MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
 20163065330

Nombre de entidad
 RUC de entidad

Campos a completar por la Oficina de Recursos Humanos
 información que proviene de la matriz DINC

1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
												Costos Directos	Costos Indirectos
ÓRGANO DESCONCENTRADO DEL PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA	JEFE DEL ODP/CA	LEON LAZARO CARLOS ROGER	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
ÓRGANO DESCONCENTRADO DEL PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA	ASESORA LEGAL	MORENO PIERREZ JULIA JULIA	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
ÓRGANO DESCONCENTRADO DEL PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA	SUPERVISORA	ULLON MELENDEZ MARIA ESTHER	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
ÓRGANO DESCONCENTRADO DEL PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA	OPERARIO DE ALMACEN	RODRIGUEZ PEÑA EDWIN JEAN	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
ÓRGANO DESCONCENTRADO DEL PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA	PERSONAL DE LIMPEZA	VASQUEZ QUIBA ELVA	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
ÓRGANO DESCONCENTRADO DEL PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	DAZ MOLINA GIOVANNI	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
ÓRGANO DESCONCENTRADO DEL PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA	OPERARIO DE ALMACEN	DAZ SALDANA D'NIEL FERNANDO JOSE	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
ÓRGANO DESCONCENTRADO DEL PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA	CONTROL DE CALIDAD	ORTIZATO JOSE RIMEALDO	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
ÓRGANO DESCONCENTRADO DEL PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA	OPERARIO DE ALMACEN	CARRILLO VARGAS FERNANDO JHONNY	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
ÓRGANO DESCONCENTRADO DEL PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA	OPERARIO DE ALMACEN	OLORTIGA CHICLAYO ELIZET PAOLA	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
ÓRGANO DESCONCENTRADO DEL PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA	SECRETARIA	SANCHEZ SALDAÑA SILVIA MONICA	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
ÓRGANO DESCONCENTRADO DEL PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA	SUPERVISOR DEL CONTROL DE CALIDAD	MARLUZ HONORES ELMER WILMAN	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	CONTADOR I	SANCHEZ CABANILLAS LUIS ROBINSON	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION	MORENO SOLOZANO LUIS MANUEL	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	CONTROL DE GASTOS	VILLANUEVA BORJA ELMER JAVIER	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA S/AF	COLCHADO COLONA KELLY	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION	CERNA CHUQUIPOMA HILDA HILDA LUZETH	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	RIOS VELEZMOR O LEXIA JUANA IRENE	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	RE ACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMITANTES)	VIRTUAL	1	0	0



RENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	SECRETARIA III	VALDIVIA SIFUENTES LURIA LEONOR	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
RENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	CONTADOR II	AGUILAR HUAMAN GLADYS ELVIRA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
RENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	MORENO ALVA MARIO JESUS	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
RENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	DIESTRA REYES LESLIE MARIA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
RENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	CONTADOR I	CONTRERAS CERNA MERLY SARAI	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
RENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	LIÑAN LUDEÑA XOMARA KATUSKA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
RENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	LECCA GONZALES ELIANE JUANITA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
RENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	CARDOZA LEIVA MARIA DEL ROSARIO	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	MONZON GARCIA JESSICA LILIANA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	RODRIGUEZ MENDEZ MARVIN	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	CORALES CASTAÑEDA VALERIA JIMENA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	CAJERO GENERAL	TELLO MONZON VICTOR	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	TECNICO ADMINISTRATIVO	AVALOS OBESO WALTER	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CRIBILLERO ALDANA RICARDO	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	SUBGERENTE DE TESORERIA	RIVADENEYRA VASQUEZ CLAUDIA MILENI	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	CARRERA SANDOVAL LEVI	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	RESPONSABLE DE CAJA CHICA	PADEDES REYES LUZ MELINA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ENCARGADA DE CUENTAS CORRIENTES	VENTURA PEREZ JUANA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	SILVA GOICOECHA MARGARITA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	CAJERA	CHUIQUIHARA PATRICIA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	IZQUIERDO SANDOVAL KARLA ELIZABETH	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	TECNICO ADMINISTRATIVO	AGUILAR CARDOZO GILMAR SAMID	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	IGLESIAS JARA TALIA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0



SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES I	SANCHEZ PEREDA DORA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES I	HUERTA ALVARADO DORA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	GAMONAL VALDERRAMA JHOANNA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	CARDOZA SILUPI JAIRO ENRIQUE	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	NIEVES GONZALES HEIDY JAZMIN	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	LOPEZ AVALOS ROBERTO DANIEL	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GANO DESCONCENTRADO DEL VASO DE LECHE	JEFA DEL VASO DE LECHE	ALVAREZ EUGENIO THAYLUMY MALORY	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GANO DESCONCENTRADO DEL VASO DE LECHE	JEFE DE ALMACEN	SANCHEZ CORDOVA GUILLERMO ERNESTO	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GANO DESCONCENTRADO DEL VASO DE LECHE	ASISTENTE DE ALMACEN	ALVARADO CALDERON JULIO CESAR	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GANO DESCONCENTRADO DEL VASO DE LECHE	PROMOTORA	LEON JESUS FLORCITA JULIA	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GANO DESCONCENTRADO DEL VASO DE LECHE	PROMOTORA	NOLASCO VASQUEZ LUZ MARIA	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GANO DESCONCENTRADO DEL VASO DE LECHE	PROMOTORA	VASQUEZ CORTEZ CELIA ROSA	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	El ABC de las compras publicas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	ASISTENTE OPMI	SEGURA CISNEROS ROSALINDA ISABEL	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Programación y formulación multianual del presupuesto.	Formación Laboral	CAPACTACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	RESPONSABLE DE OPMI	COTRINA ELECTO SIMON JOSEPH	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Programación y formulación multianual del presupuesto.	Formación Laboral	CAPACTACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	DAZ MEZONES ASTRID	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Programación y formulación multianual del presupuesto.	Formación Laboral	CAPACTACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	ALVAREZ SILVA MONICA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Programación y formulación multianual del presupuesto.	Formación Laboral	CAPACTACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	SECRETARIA DE GERENCIA	GAYOSO MARGHAN GLORIA ESTHER	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Programación y formulación multianual del presupuesto.	Formación Laboral	CAPACTACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	DE LA ROSA RICAPPA YARLA MILUSKA	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Programación y formulación multianual del presupuesto.	Formación Laboral	CAPACTACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO	ESTRADA VELARDE BARBARA CAROL	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Programación y formulación multianual del presupuesto.	Formación Laboral	CAPACTACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO	SUBGERENTE DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	CAJIA LOAYZA MARIA CLAUDIA	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Programación y formulación multianual del presupuesto.	Formación Laboral	CAPACTACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	RESPONSABLE DEL EQUIPO FUNCIONAL DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	LANDIVAR VASCOLA KATHERINE DENISSE	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Programación y formulación multianual del presupuesto.	Formación Laboral	CAPACTACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	RESPONSABLE DEL EQUIPO FUNCIONAL DE SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA	ROMERO GÓMEZ GUSTAVO	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Programación y formulación multianual del presupuesto.	Formación Laboral	CAPACTACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0



SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	RUIZ DOMIGUEZ JULISSA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Programación y formulación multiannual del presupuesto	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	VENTURO LOPEZ CELESTINO	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Programación y formulación multiannual del presupuesto.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO	ASISTENTE OPMI	SEGURA CISNEROS ROSALINDA ISABEL	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación, compromiso, modificaciones y previsiones presupuestales.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO	RESPONSABLE DE OPMI	COTRINA ELECTO SIMON JOSEPH	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación, compromiso, modificaciones y previsiones presupuestales.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	DAZ MEZONES ASTRID	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación, compromiso, modificaciones y previsiones presupuestales.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	ALVAREZ SILVA MONICA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación, compromiso, modificaciones y previsiones presupuestales.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO	SECRETARIA DE GERENCIA	GAYOSO MARCHAN GLORIA ESTHER	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación, compromiso, modificaciones y previsiones presupuestales.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	DE LA ROSA RICAPA YARLA MILUSKA	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación, compromiso, modificaciones y previsiones presupuestales.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO	ESTRADA VELARDE BARBARA CAROL	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación, compromiso, modificaciones y previsiones presupuestales.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO	CAJA LOAYZA MARIA CLAUDIA	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación, compromiso, modificaciones y previsiones presupuestales.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	SUBGERENTE DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	LANDIVAR YASCLA KATHERINE DENISE	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación, compromiso, modificaciones y previsiones presupuestales.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	RESPONSABLE DEL EQUIPO FUNCIONAL DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	RIGSER FLORES ABOJAS	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación, compromiso, modificaciones y previsiones presupuestales.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	RESPONSABLE DEL EQUIPO FUNCIONAL DE SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA	ROMERO GÓMEZ GUSTAVO	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación, compromiso, modificaciones y previsiones presupuestales.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	RUIZ DOMIGUEZ JULISSA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Proceso presupuestario: Incorporación, certificación, compromiso, modificaciones y previsiones presupuestales.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	VENTURO LOPEZ CELESTINO	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	ASISTENTE OPMI	SEGURA CISNEROS ROSALINDA ISABEL	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	RESPONSABLE DE OPMI	COTRINA ELECTO SIMON JOSEPH	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	DAZ MEZONES ASTRID	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	ALVAREZ SILVA MONICA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	SECRETARIA DE GERENCIA	GAYOSO MARCHAN GLORIA ESTHER	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	DE LA ROSA RICAPA YARLA MILUSKA	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO	ESTRADA VELARDE BARBARA CAROL	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO	CAJA LOAYZA MARIA CLAUDIA	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	Formación Laboral	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	1	0	0



SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN	SUBGERENTE DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN	LANDIVAR YASOLA KATHERINE DENISSE	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN	RESPONSABLE DEL EQUIPO FUNCIONAL DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	RICSER FLORES ABBAS	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN	RESPONSABLE DEL EQUIPO FUNCIONAL DE SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA	ROMERO GÓMEZ GUSTAVO	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	RUÍZ DOMÍNGUEZ JULISSA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	VENTURO LOPEZ CELESTINO	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento a la ejecución presupuestal de las inversiones.	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE DEMUNIA	DEFENSOR PÚBLICO	CABALLERO VALVERDE ROBERT	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Formación de defensores y defensoras del servicio de defensoría de la niñez, niño y adolescente	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE DEMUNIA	DEFENSOR PÚBLICO	ANGELES SANCHEZ FANY	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Formación de defensores y defensoras del servicio de defensoría de la niñez, niño y adolescente	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE DEMUNIA	DEFENSOR PÚBLICO	LOMPARTE SANCHEZ CESAR	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Formación de defensores y defensoras del servicio de defensoría de la niñez, niño y adolescente	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE DEMUNIA	DEFENSOR PÚBLICO	MINICHOLA CUESTA ERNESTO	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Formación de defensores y defensoras del servicio de defensoría de la niñez, niño y adolescente	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE DEMUNIA	DEFENSOR PÚBLICO	PÉREZ ORTIZ MILAGROS	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Formación de defensores y defensoras del servicio de defensoría de la niñez, niño y adolescente	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE DEMUNIA	DEFENSOR PÚBLICO	LOUI MANTILLA MARK	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Formación de defensores y defensoras del servicio de defensoría de la niñez, niño y adolescente	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE DEMUNIA	DEFENSOR PÚBLICO	MENESES BERMUDEZ NORMA	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Formación de defensores y defensoras del servicio de defensoría de la niñez, niño y adolescente	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	RIOS VELEZMORO LEXILA JUANA IRENE	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	SECRETARIA III	VALDIVIA SIFUENTES LIRIA LEONOR	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	CONTADOR II	AGUILAR HUAMAN GLADYS ELVIRA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	MORENO ALVA MARIO JESUS	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	DIESTRA REYES LESLIE MARIA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	CONTADOR I	CONTRERAS CERNA MERLY SARAI	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	LIÑAN LUDEÑA XIOMARA KATUSKA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	LECCA GONZALES ELIANE JUANITA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	CARDOZA LEIVA MARIA DEL ROSARIO	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	IZQUIERDO SANDOVAL KARLA ELIZABETH	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	TECNICO ADMINISTRATIVO	AGUILAR CARDOZO GILMAR SAMID	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0



SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	IGLESIAS JARA TALIA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES I	SMICHEZ PEREDA DORA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES I	HUERTA ALVARADO DORA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	GAIKONAL VALDERPAMA JHOANNA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	CARDOZA SILUPO JAIRO ENRIQUE	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	NIEVES GONZALES HEDY JAZMIN	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	LOPEZ AVALOS ROBERTO DANIEL	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES I	BACA DELGADO JUAN CARLOS	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADA II	CUEVA COLLANTES ROSSY ROYANA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	GERENTE DE ASESORIA JURIDICA	LEIVA ABANTO GREEM	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADA II	HERRERA RODRIGUEZ ASMINI	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	SECRETARIA	CALDERON ADRIANZEN ANA MARIA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA MUNICIPAL	ENCARGADO DE IMPLEMENTACION SISTEMA DE CONTROL INTERNO	MORENO PEREZ ROBERTO ADOLFO	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA MUNICIPAL	ABOGADO I	RAMIREZ SALDAÑA MAYRA ALEXANDRA	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA MUNICIPAL	ABOGADO II	CORNEJO MORILLO EDWIN MANUEL	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA MUNICIPAL	SECRETARIA	SIALER HUMAN SOLEDAD T.	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ética en las contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	SECRETARIA III	VALDWA SFUENTES LIRIA LEONOR	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	CONTADOR II	AGUILAR HUMAN GLADYS ELVIRA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	MORENO ALVA MARIO JESUS	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	DIESTRA REYES LESLIE MARIA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	CONTADOR I	CONTRERAS CERNA MERLY SARAI	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	LIN AN LUDEMIA XIOMARA KATUSKA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	LECCA GONZALES ELIANE JUANITA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	1	0	0

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
SECRETARIA GENERAL
CHIMBOTE

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
GERENCIA MUNICIPAL
VOTO
GERENCIA ASESORIA JURIDICA
CHIMBOTE

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
GERENCIA RECURSOS HUMANOS
CHIMBOTE

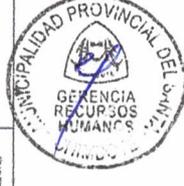
SUBGERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	CARDOZA LEIVA MARIA DEL ROSARIO	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	RIOS VELEZMORO LEYLA JUANA IRENE	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	CONTADOR I	SANCHEZ CABANILLAS LUIS ROBINSON	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION	MORENO SOLORZANO LUIS MANUEL	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	CONTROL DE GASTOS	VILLANUEVA BORJA ELMER JAVIER	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA SIAF	COLCHADO COLONA KELLY	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION	CERNA CHUQUIPOMA HILDA HILDA LIZETH	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	MONZON GAVIDA JESSICA JULIANA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	RODRIGUEZ MENDEZ MARVIN	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	CORALES CASTAÑEDA VALERIA JIMENA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	CAJERO GENERAL	TELLO MONZON VICTOR	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	TECNICO ADMINISTRATIVO	AVALOS OBESO WALTER	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CRIBILLERO ALDANA RICARDO	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	SUBGERENTE DE TESORERIA	RIVADENEYRA VASQUEZ CLAUDIA MILENI	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	CARRERA SANDOVAL LEVI	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	RESPONSABLE DE CAJA CHICA	PARADES REYES LUZ MELINA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ENCARGADA DE CUENTAS CORRIENTES	VENTURA PEREZ JUANA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	SILVA GOICOECHEA MARGARITA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	CAJERA	CHUQUIHUARA PATRICIA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	IZQUIERDO SANDOVAL KARLA ELIZABETH	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	TECNICO ADMINISTRATIVO	AGUILAR CARDOZO GILMAR SAMID	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	IGLESIAS JARA TALIA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES I	SANCHEZ PEREDA DORA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0



SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES I	HUERTA ALVARADO DORA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Creación del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	GAMONAL VALDERRAMA JOHANNA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	CARDOZA SILPU JAIRO ENRIQUE	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Creación del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	NIEVES GONZALES HEDY JAZMIN	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	LOPEZ AVILOS ROBERTO DANIEL	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA	SUPERVISORES	TORRES CHARUM MILADE	11	POLITICAS SECTORIALES	Gestión integral de residuos sólidos municipales, Edición 2024	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA	SUPERVISORES	GONZALES BOLAÑOS JUAN	11	POLITICAS SECTORIALES	Gestión integral de residuos sólidos municipales, Edición 2025	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA	SUPERVISORES	BENITES TEJADA HENRY	11	POLITICAS SECTORIALES	Gestión integral de residuos sólidos municipales, Edición 2026	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA	SUPERVISORES	CHOGNIA REYES WILSON	11	POLITICAS SECTORIALES	Gestión integral de residuos sólidos municipales, Edición 2027	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA	SUPERVISORES	VELASQUEZ PINEDO CARMEN	11	POLITICAS SECTORIALES	Gestión integral de residuos sólidos municipales, Edición 2028	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA	SUPERVISORES	IPARRAGUIRRE FLORES LUIS MERY	11	POLITICAS SECTORIALES	Gestión integral de residuos sólidos municipales, Edición 2029	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA	SUPERVISORES	MORENO ALVINO DANAY	11	POLITICAS SECTORIALES	Gestión integral de residuos sólidos municipales, Edición 2030	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA	SUPERVISORES	JIMENES TAFUR CARLOS	11	POLITICAS SECTORIALES	Gestión integral de residuos sólidos municipales, Edición 2031	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA	SUPERVISORES	CASTRO CAMPOS ROCO	11	POLITICAS SECTORIALES	Gestión integral de residuos sólidos municipales, Edición 2032	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA	SUPERVISORES	CABRERA BARRON HEBERT	11	POLITICAS SECTORIALES	Gestión integral de residuos sólidos municipales, Edición 2033	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA	SUPERVISORES	SUAREZ HUAROTO JOSE	11	POLITICAS SECTORIALES	Gestión integral de residuos sólidos municipales, Edición 2034	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
ANO DESCONCENTRADO DE GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	RAMIRES SANTIVANEZ LUZ ALBINA	5	POLITICAS SECTORIALES	Gestión de riesgo de desastres	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
ANO DESCONCENTRADO DE GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	CARRASCO MEJIA DANNY ALESSANDRO	5	POLITICAS SECTORIALES	Gestión de riesgo de desastres	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
ANO DESCONCENTRADO DE GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	BARRIETO GONZALES OMAR ALBERTO	5	POLITICAS SECTORIALES	Gestión de riesgo de desastres	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
ANO DESCONCENTRADO DE GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	ASESOR LEGAL	PEREZ GONZALES JESUS ANIBAL	5	POLITICAS SECTORIALES	Gestión de riesgo de desastres	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
ANO DESCONCENTRADO DE GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	MENDOZA SERNAQUE JOSHUA RODRIGO	5	POLITICAS SECTORIALES	Gestión de riesgo de desastres	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL	EFA DE IMAGEN INSTITUCIONAL	ESPINOSA MRAYA ROCO	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	EI ABC de la interculturalidad	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL	SECRETARIA	ACOSTA RAMOS ESTHER	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	EI ABC de la interculturalidad	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0



GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	GERENTE DE DESARROLLO SOCIAL	HENRIQUES HERNANDEZ ASUCENA	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	SECRETARIA	DUEÑAS VARGAS GISELA	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	ASESOR LEGAL	BALDEON CARBAJAL ROMULO	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	VELASQUEZ MORALES ELIA MARIUA	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	JEFE DE DEPARTAMENTO DE DEPORTE	VENEGAS ARROYO OBE ANDRES	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	PROMOTOR DEPORTIVO	MARQUEZ RODRIGUEZ ROBERTO CARLOS	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	PROMOTOR DEPORTIVO	VERASTEGUI WGO MANUEL CESAR	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	JEFA DE CASA DE REFUGIO	ZAPATA SAENZ SHEYLA	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	PSICOLOGA	NOVOA ABRIGO CYNTHIA GUADALUPE	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	SECRETARIA	SANCHEZ HUERTA CAROLINA STEPHANY	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	PONCE SUAREZ MILAGRITOS	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	ABOGADO	MONTERO MURILLO TERESA VIOLETA	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	ENCARGADA DE CASA	MONTENEGRO PAREJA PETHER	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	ENCARGADA DE CASA	MAMANI FLORIAN IRIS AURORA	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	ENCARGADA DE CASA	CARBAJAL MATAJANA PERLA ISABEL	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	ENCARGADA DE CASA	OLAZA SOLIS RITA GRACIELA	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	ENCARGADA DE CASA	PEREZ VASQUEZ JACKELINE MARISOL	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	ENCARGADA DE CASA	CHARCAPE VEGA GIOVANNA VERONICA	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	ENCARGADA DE CASA	RODRIGUEZ YDA DE HUERTADO MARIA	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SECRETARIA GENERAL	ABOGADA II	BRAVO ALTUNA INGRID IVON	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SECRETARIA GENERAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	INGA VELASQUEZ JOISSY ESTEFANNY	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SECRETARIA GENERAL	ABOGADA II	SANDOVAL LUCERO ORGE ALIN	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SECRETARIA GENERAL	ABOGADA II	GUZMAN PONTE KANDY YESSICA	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0



GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES I	BACA DELGADO JUAN CARLOS	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADA II	CUEVA COLLANTES ROSSY ROXANA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	GERENTE DE ASESORIA JURIDICA	LEIVA ABAMTO GREGM	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADA II	HERRERA RODRIGUEZ ASMINI	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	SECRETARIA	CALDERON ADRIANZEN ANA MARIA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	SECRETARIA III	VALDIVIA SFUENTES LIRIA LEONOR	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	CONTADOR II	AGUILAR HUAMAN GLADYS ELVIRA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	MORENO ALVA MARIO JESUS	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	DIESTRA REYES LESLIE MARIA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	CONTADOR I	CONTRERAS CERNA MERLY SARAI	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	LIÑAN LUDENA XOMARA KATUSKA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	LECCA GONZALES ELIANE JUANITA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	CARDOZA LEIVA MARIA DEL ROSARIO	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	RIOS VELEZMORO LEXYLA IJANA REINE	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	MONZON GAVIDA JESSICA LILIANA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	RODRIGUEZ MENDEZ MARVIN	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	CORSALES CASTAÑEDA VALERIA JIMENA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	CAERO GENERAL	TELLO MONZON VICTOR	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	TECNICO ADMINISTRATIVO	AVALES OBESO WALTER	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CRIBILLERO ALDANA RICARDO	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	SUBGERENTE DE TESORERIA	RIVADENEYRA VASQUEZ CLAUDIA MILENI	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	CARRERA SANDOVAL LEVI	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	RESPONSABLE DE CAJA CHICA	PADES REYES LUZ MELINA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0



SUBGERENCIA DE TESORERIA	ENCARGADA DE CUENTAS CORRIENTES	VENTURA PEREZ JUANA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	SILVA GOICOECHEA MARGARITA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	CAJERA	CHUQUIHUARA PATRICIA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	RESPONSABLE DEL DEPARTAMENTO TECNICO DE MANTENIMIENTO DE OBRAS	LUCIANO LOYOLA MIGUEL ANGEL	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	DE LA CRUZ ESPINOZA PILAR MARILYN	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	SABEZ GUERRERO MAYSHA MELANIE	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	ESPECIALISTA EN COBRANZAS	CORVERA RISCO WENDY	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	RESPONSABLE DE AREA DE NOTIFICACIONES	ROJAS ARMAS ALEJANDRO	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	ASISTENTE DEL AREA DE NOTIFICACIONES	CHINCHAY MARCOS JENNY	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	TECNICO ADMINISTRATIVO	OPRAN TORRES DANIEL ELIAS	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	SECRETARIA	MORENO CRUZ NATHALY DANIELA	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CABANILLAS CORZO JORGE	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	SALVADOR PRINCIPE ALEJANDRO DANITE	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CALDERON MORENO SARA	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	TECNICO ADMINISTRATIVO	ROSAS HERRERA DANIEL ALEXANDER	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	TECNICO ADMINISTRATIVO	LUJAN GARAY HELLEN LESLY	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	ABOGADO	MEDINA LLAURI JHONATHAN	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	RESPONSABLE DEL EQUIPO FUNCIONAL DE PAPELETAS	MONTOYA DIAZ ROMY	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	VALLES INFANTE LUCIA DEL PILAR	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
SUBGERENCIA DE COBRANZA	TECNICO ADMINISTRATIVO	SALDAÑA RAMOS JOSE LUIS	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA MUNICIPAL	ENCARGADO DE IMPLEMENTACION SISTEMA DE CONTROL INTERNO	MORENO PEREZ ROBERTO ADOLFO	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA MUNICIPAL	ABOGADO I	RAMIREZ SALDANA MAYRA ALEXANDRA	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA MUNICIPAL	ABOGADO II	CORNEJO MORILLO EDWIN MANUEL	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0



GERENCIA MUNICIPAL	SECRETARIA	SIALER HUMAIN SOLEDAD.T.	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	GERENTE DE DESARROLLO URBANO	AYALA ZAVALA JULIANA ROCIO	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	SUBGERENTE DE PLANEAMIENTO URBANO	SANCHEZ LORA GABRIELA	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	SUBGERENTE DE INMOBILIARIA	RONCAL CHAUICA KEVIN	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	JEFE DEL EQUIPO FUNCIONAL DE EDIFICACIONES	SANCHEZ GABRIEL JESUS	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	EFE DEL DEPARTAMENTO TECNICO DE VALUACIONES Y DESASTRES	CRUZ NEYRA DARWIN ALEXANDER	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ABOGADO II	BARROS DE MENDOZA JESUS ALBERTO	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	JERI MUÑOZ KAREN INDIRA	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	DAVALOS TORRES JENNY	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO II	DAZ HUAMANACHUNO YESSABELLA	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	MERCEDES MENDEZ NERRY JESUS	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	INGENIERO II	GARCIA VENTURO CAROL MASSIEL	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO II	LOYOLA REAL ANAVELI MAGALY	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	TECNICO ADMINISTRATIVO	CASTILLO MENDETA EDWIN	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO II	ZAMUDIO FULGENCIO RENZO EDUARDO	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ABOGADA I	GUZMAN ARCE KATHERINE ROYANA	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO II	CIFRAN ESQUIVEL JAELITA YULEYSI	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO II	CASTILLO CHAUICA FIORELLA ROSITA	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO II	VEGA FERMIN FELIPE SANTIAGO	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	INGENIERO II	VARGAS SALDANA EVER JOMATHAN	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ABOGADO I	ABANTO VASQUEZ NON LISSETH	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO II	QUIPE ORTEGA JOSELYN LESLIE	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO I	NIRIA ANGELES GERALDINE GESSEL	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0



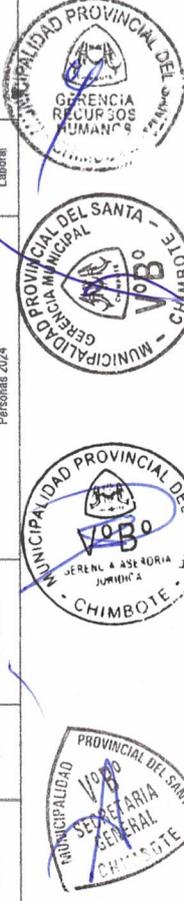
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO I	LAVANDERA LAZO ELIANA GUADALUPE	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	CASTILLO PACOSH FLAVIO ESTEFANO	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	BELLEZA ABANTO DAVITZA YASMIN	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	LLANOS CALIXTO MICHELLE ARIANA	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ASISTENTE LEGAL I	ANGELER SHALER PEDRO JESUS	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TRANSPORTE	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	CIPRIAN VELASQUEZ FLOR JUDI	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TRANSPORTE	ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA VIAL	MORENO ENRIQUEZ JESUS ALFONSO	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TRANSPORTE	RESPONSABLE EQUIPO FUNCIONAL DE INSPECTORES	BALTAZAR PEREZ YASMIN FELICITAS	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TRANSPORTE	ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA VIAL	GARCIA SANCAS EDUARDO PABLO	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TRANSPORTE	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	CHU RODRIGUEZ ANTONY ARON	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TRANSPORTE	NOTIFICADOR	CHAVEZ PALACIOS ABNER JONATHAN	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TRANSPORTE	RESP. DE VEHICULOS MENORES MOTORIZADOS	MORALES CARDENAS HUGO ANTONIO	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TRANSPORTE	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	ESPINOZA BOLO ELIANA MAGALY	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TRANSPORTE	RESP. DE IREA DE LIQUIDACIONES	RIOS ALVARADO INCLAN GASTON	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TRANSPORTE	ASESOR LEGAL	LOPEZ MORENO HUGO	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TRANSPORTE	GERENTE DE TRANSPORTE	SALINAS CANO NELDIVIN ALFREDO	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CASTILLO CORDOVA TONY YSMAEL	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA	SUBGERENTE DE REGISTRO Y FISCALIZACION	SUAREZ SABINO VLADIMIR YGOR	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA	ABOGADO II	RONCAL CRIBILLERO BRAYAN ABSALON	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	GERENTE	HARO SALAZAR JESSICA LIZETH	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ASESOR TECNICO	GUTIERREZ ZANELLI MARCO ANTONIO	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	SECRETARIA	VARGAS MORALES CELMIRA	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	SECRETARIA	SANCOVAL CHUCQUI HAYDEE	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0



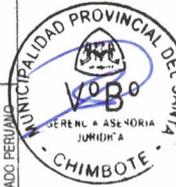
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ASESORA LEGAL	MEJIA ZAPATA KARINA MICHELE	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	PROMOTORA CUNAS MUNICIPALES	PARDES SOTO IMABEL LUZ	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE DE TURISMO	PRETELL ROMERO SUZIE	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	SECRETARIA	HUAMAN PONCE MILAGROS	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADA DE SALA INFANTIL	EPIFANIA DOMINGUEZ LUISA JACQUELINE	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	APOYO SALA ESCOLAR	PRINCIPE LUNA OLGA EUZABETH	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADA DE SALA ESCOLAR	HERRERA VALIOS LILY MELANIA	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADO DE LA SALA DE LETRAS Y HUMANIDADES	REBAZA TORREJON ALFONSO	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADO SALA DE CIENCIAS	HIDALGO LAMA GEGNER ALFREDO	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE DE EDUCACION	ZAVALETA JARA SILVANA DEL PILAR	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE DE CULTURA	LOPEZ BERMUDEZ CONNIE STEPHANY	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	PROMOTORA TURISMO	PEREZ SAENZ MARIA LIDIA	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	PROMOTORA EDUCACION	BERNABE CUBA CARLOS EDUARDO	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	IMAGEN DE LA GECT	MANRIQUE CASTILLO REYNALDO ALFONSO	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE CUNAS MUNICIPALES	PINTO HUERTA SILVIA	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE BIBLIOTECA MUNICIPAL	GASCO CRUZ MANUEL	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE SALA DE INVIDENTES	OLIVOS VILLAFANA PEDRITO ANTHONY	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	GERENTE DE DESARROLLO URBANO	AYALA ZAVALETA GUILIANA ROCIO	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 23151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	SUBGERENTE DE PLANEAMIENTO URBANO	SANCHEZ LORA GABRIELA	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 23151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	SUBGERENTE DE INMOBILIARIA	RONCAL CHAUCA KEVIN	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 23151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	JEFE DE EQUIPO FUNCIONAL DE EDIFICACIONES	SANCHEZ GABRIEL JESUS	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 23151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	EFE DEL DEPARTAMENTO TECNICO DE VALUACIONES Y DESASTRES	CRUZ NEYRA DARWIN ALEXANDER	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 23151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ABOGADO II	BARRIOS DE MENDOZA JESUS ALBERTO	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 23151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	1	0	0



GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	JERI MUÑOZ KAREN INDIRA	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	DAVALOS TORRES LENNY	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO II	DAZ HUAMANCHUMO YESSABELLA	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	MERCEDES MENDEZ MERRY JESUS	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	INGENIERO II	GARCIA VENTURO CAROL MASSIEL	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO I	LOYOLA REAL ANAVELI MAGALY	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	TECNICO ADMINISTRATIVO	CASTILLO MENDIETA EDWIN	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO I	ZAMUDIO FULGENCIO RENZO EDUARDO	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	BOGADA I	GUZMAN ARCE KATHERINE ROXANA	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO I	CIPRAN ESQUIVEL JANELITA VULEYSI	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO II	CASTILLO CHAUCA FIORELLA ROSITA	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	INGENIERO II	VEGA FERMIN FELIPE SANTIAGO	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	BOGADO I	VARGAS SALDAMA EVER JONATHAN	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO I	ABANTO VASQUEZ NON LISSETH	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO I	QUI SPE ORTEGA JHOSELYN LESLIE	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO I	NIMA ANGELES GERALDINE GESSEL	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ARQUITECTO I	LAVANDERA LAZO ELIANA GUADALUPE	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	CASTILLO PACOSHI FLAVIO ESTEFANO	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	BELLEZA ABANTO DAMITZA JASMIN	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	LLANOS CALIXTO MICHELLE ARIANA	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	ASISTENTE LEGAL I	ANGELER SHALER PEDRO JESUS	27	GENERALES	ALCANCES DEL NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY 29151 RESPECTO A LA GESTION DE PREDIOS ESTATALES-SBN	Formación Laboral	CURSO	C2	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUEBLA	DETAJADOS EN LA HOJA PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DMC	LAZOS EN LA HOJA PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DMC	21	GENERALES	Fortalecimiento de capacidades para la implementación y funcionamiento de los CAM	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	GERENTE	HARO SALAZAR JESSICA LIZETH	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0



GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ASESOR TECNICO	GUTIERREZ ZANELLI MARCO ANTONIO	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	SECRETARIA	VARGAS MORALES CELMIRA	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	SECRETARIA	SANDOVAL CHUQUI HAYDEE	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ASESORA LEGAL	MEJIA ZAPATA KARINA MICHELE	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	PROMOTORA CUNAS MUNICIPALES	PAEDE SOTO MABEL LUZ	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE DE TURISMO	PRETELL ROMERO SUZIE	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	SECRETARIA	HUAMAN PONCE MILAGROS	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADA DE SALA INFANTIL	EPIFANIA DOMINGUEZ LUISA JACQUELINE	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	APOYO SALA ESCOLAR	PRINCIPE LUNA OLGA ELIZABETH	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADA DE SALA ESCOLAR	HERRERA VALDIZ LILY MELANIA	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADO DE LA SALA DE LETRAS Y HUMANIDADES	REBAZA TORREJON ALFONSO	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADO SALA DE CIENCIAS	HIDALGO JAMA GECNER ALFREDO	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE DE EDUCACION	ZAVAleta JARA SILVANA DEL PILAR	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE DE CULTURA	LOPEZ BERMUDEZ CONNIE STEPHANY	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	PROMOTORA TURISMO	PEREZ SAENZ MARIA LUDIA	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	PROMOTORA EDUCACION	BERNABE CUBA CARLOS EDUARDO	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	IMAGEN DE LA GECTT	MANRIQUE CASTILLO REYNALDO ALFONSO	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE CUNAS MUNICIPALES	PINTO HUERTA SILVIA	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE BIBLIOTECA MUNICIPAL	GASCO CRUZ MANUEL	21	GENERALES	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE SALA DE INVIDENTES	OLIVOS VILLAFANA PEDRITO ANTHONY	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO I	MONRROY PUYCAN ULIO ALBERTO	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Herramientas para la gestión del talento: Gestión del Rendimiento y Gestión de la Capacitación	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO II	VEGA FARFAN ROXANA DENISSE	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Herramientas para la gestión del talento: Gestión del Rendimiento y Gestión de la Capacitación	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	PAUERO ANTIQUIRA ALEXANDRA	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Herramientas para la gestión del talento: Gestión del Rendimiento y Gestión de la Capacitación	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONCOMENTOS)	VIRTUAL	1	0	0



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	MEDICO OCUPACIONAL	LOPEZ PESANTES CYNTHIA MARIA	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) en entidades públicas.	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	BARBANTES NOVOA OSCAR	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) en entidades públicas.	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES I	BACA DELGADO JUAN CARLOS	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADA II	QUEVA COLLANTES ROSSY ROXANA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	GERENTE DE ASESORIA JURIDICA	LEIVA ABAMTO GREEM	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADA II	HERRERA RODRIGUEZ ASMINI	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	SECRETARIA	CALDERON ADRINZEN ANA MARIA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASESOR LEGAL	SATURI RICOER JHOSIMAR JUNIOR	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO II	SAMUEDRA VILCARINO JUAN CARLOS	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO I	MONRROY PUYCAN ULLO ALBERTO	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO II	VEGA FARFAN ROXANA DENISSE	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	PAUERO ANTIQUIRA ALEXANDRA	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	SECRETARIA PAD	GIRALDO GONZALES MARIBEL GIOVANI	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO II	SALINAS HERRERA FIORELLA LIZBETH	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	SECRETARIA	MEZA VILLANUEVA FLOR	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO II	POLO MEZA MARILYN YAHARA	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	APOYO ADMINISTRATIVO	ORDINO LA MEZA MARLY MILUSKA	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo Disciplinario	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	RESPONSABLE DEL AREA DE REMUNERACIONES	PEREZ TOCAS JHUEL ANTONIO	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Conceptos de la gestión fiscal de RRHH: Tipos de registro, regímenes laborales, tipos de conceptos de ingresos comunes por régimen laboral y montos aprobados por Ley.	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	MORENO LUCAS DANNY GIANMARK	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Conceptos de la gestión fiscal de RRHH: Tipos de registro, regímenes laborales, tipos de conceptos de ingresos comunes por régimen laboral y montos aprobados por Ley.	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	SECRETARIA	RONCAL ZAVALETA LORENA	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Conceptos de la gestión fiscal de RRHH: Tipos de registro, regímenes laborales, tipos de conceptos de ingresos comunes por régimen laboral y montos aprobados por Ley.	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	NECIOSUP AVILA OLGA DORYLA	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Conceptos de la gestión fiscal de RRHH: Tipos de registro, regímenes laborales, tipos de conceptos de ingresos comunes por régimen laboral y montos aprobados por Ley.	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	JACOBO MOGOLLON JUNIOR JOEL	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Conceptos de la gestión fiscal de RRHH: Tipos de registro, regímenes laborales, tipos de conceptos de ingresos comunes por régimen laboral y montos aprobados por Ley.	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASESOR LEGAL	SATURI RICOER JHOSIMAR JUNIOR	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Conceptos de la gestión fiscal de RRHH: Tipos de registro, regímenes laborales, tipos de conceptos de ingresos comunes por régimen laboral y montos aprobados por Ley.	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0



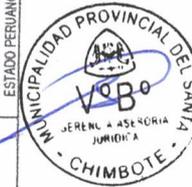
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO II	SAAMEDRA WILCORINO JUAN CARLOS	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Conceptos de la gestión fiscal de RH: Tipos de registro, regímenes laborales, tipos de conceptos de ingresos comunes por régimen laboral y montos aprobados por Ley,	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO I	MONSROY PUYCAN WILDO ALBERTO	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Conceptos de la gestión fiscal de RH: Tipos de registro, regímenes laborales, tipos de conceptos de ingresos comunes por régimen laboral y montos aprobados por Ley,	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO II	VEGA FARIAN ROSAMAR DENISSE	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Conceptos de la gestión fiscal de RH: Tipos de registro, regímenes laborales, tipos de conceptos de ingresos comunes por régimen laboral y montos aprobados por Ley,	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	PAJUELO AMTQUIRA ALEXANDRA	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Conceptos de la gestión fiscal de RH: Tipos de registro, regímenes laborales, tipos de conceptos de ingresos comunes por régimen laboral y montos aprobados por Ley,	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	BARBAMTES INOVICA OSCAR	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Conceptos de la gestión fiscal de RH: Tipos de registro, regímenes laborales, tipos de conceptos de ingresos comunes por régimen laboral y montos aprobados por Ley,	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO I	MONSROY PUYCAN WILDO ALBERTO	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Normas para la gestión del proceso de administración de legajos	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO II	VEGA FARIAN ROSAMAR DENISSE	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Normas para la gestión del proceso de administración de legajos	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	PAJUELO AMTQUIRA ALEXANDRA	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Normas para la gestión del proceso de administración de legajos	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	RESPONSABLE DEL AREA DE REMUNERACIONES	PEREZ TOCAS JHOEL ANTONIO	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	MORENO LUCAS DANNY GRANMARK	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	SECRETARIA	RONCAL ZWALEN LORENA	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	NECUSIP AWILA OLGA DORTILA	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	JACOBO MOSCOLLON JUNIOR JOEL	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASESOR LEGAL	SATURI RICOER ROSAMAR JUNIOR	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO II	SAAMEDRA WILCORINO JUAN CARLOS	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO I	MONSROY PUYCAN WILDO ALBERTO	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO II	VEGA FARIAN ROSAMAR DENISSE	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	PAJUELO AMTQUIRA ALEXANDRA	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	BARBAMTES INOVICA OSCAR	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	SUBGERENTE DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	LANDRERO YASOLA KATHERINE DENISSE	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	RESPONSABLE DEL EQUIPO FUNCIONAL DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	RICOER FLORES ANDRÉS	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	RESPONSABLE DEL EQUIPO FUNCIONAL DE SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA	ROMERO GOMEZ GUSTAVO	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	RUIZ DOMÍNGUEZ JULISSA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentos de gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0



SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO #	VENTURO LOPEZ CELESTINO	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	LADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CORTEZ MALLOU ERIKA GERALDINE	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	TALLER	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL	ABOGADO	VASQUEZ EME JAIME EVER	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	TALLER	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL	ABOGADO	PONTE BANCES GIOVANNA JACINTA	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	TALLER	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL	ABOGADO	HERRERA MORALES VICTOR NOE	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	TALLER	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL	ABOGADO	PINEDO ORJUE MICAL MARGARITA	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	TALLER	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL	ABOGADO	BUIZA SANTOS JOSE EDGAR	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	TALLER	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	SECRETARIA III	VALDIVIA SIFUENTES URRAL LEONOR	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	CONTADOR I	AGUILAR HUAMANI GLADYS ELVIRA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	MORENO ALVA MARIO JESUS	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	DESTRA REYES LESLE MARIA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	CONTADOR I	CONTRERAS CERVA MERLY SARAI	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	LIRIAN LUDERIA XIOMARA KATUSKA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	LECCA GONZALES ELIANE JUANITA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	CARDOZA LEIVA MARIA DEL ROSARIO	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	ABOGADA II	RIOS VELEZ MORA LETLA JUANITA IRENE	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	CONTADOR I	SANCHEZ CABANILLAS LUIS ROBINSON	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION	MORENO SOLORZANO LUIS MANUEL	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	CONTROL DE GASTOS	VILLANUEVA BORJA ELMER JAVIER	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA SRF	COLCHADO COLONA KELLY	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION	GERNA CHUQUIPOMA HILDA LIZETH	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SRF	MONZON GANDIA JESSICA LILIANA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Documentación gestión en el marco del SAGRH	Formación Laboral	CONFERENCIA	CZ	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0 <td>0</td>	0



SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	RODRIGUEZ MENDEZ MARVIN	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	CORALES CASTAÑEDA VALERIA JIMENA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	CAJERO GENERAL	TELLO MONZON VICTOR	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	TECNICO ADMINISTRATIVO	AVALOS OBESO WALTER	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CRIBILLERO ALDANA RICARDO	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	SUBGERENTE DE TESORERIA	RIVADENEYRA VASQUEZ CLAUDIA MILENI	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ESPECIALISTA SIAF	CARRERA SANDOVAL LEW	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	RESPONSABLE DE CAJA CHICA	PADEDES REYES LUZ MELINA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ENCARGADA DE CUENTAS CORRIENTES	VENTURA PEREZ JUANA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	SILVA GOICOECHEA MARGARITA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE TESORERIA	CAMERA	CHILQUIHARA PATRICIA	12	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	IZQUIERDO SANDOVAL KARLA ELIZABETH	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	TECNICO ADMINISTRATIVO	AGUILAR CARDOZO GILMAR SAMID	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	IGLESIAS JARA TALIA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES I	SANCHEZ PEREDA DORA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES I	HUERTA ALVARADO DORA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	GAMONAL VALDERRAMA JHOANNA	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	CARDOZA SILFU JAIRO ENRIQUE	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	NIÑEZ GONZALES HEDY JAZMIN	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE LOGISTICA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	LOPEZ AVALOS ROBERTO DANIEL	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Guia general para identificación, formulación y evaluación social de proyectos de inversión pública, a nivel de perfil	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	SUBGERENTE DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	LANDWARF YASCUA KATHERINE DENISSE	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión pública: Lineamientos para la identificación y registro de las IOARR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	RESPONSABLE DEL EQUIPO FUNCIONAL DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	RICSER FLORES ABDIAS	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión pública: Lineamientos para la identificación y registro de las IOARR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	RESPONSABLE DEL EQUIPO FUNCIONAL DE SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA	ROMERO GOMEZ GUSTAVO	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión pública: Lineamientos para la identificación y registro de las IOARR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0



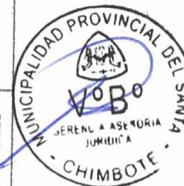
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	RUIZ DOMIGUEZ JULISSA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión pública. Lineamientos para la identificación y registro de los IOARR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	VENTURO LOPEZ CELESTINO	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión pública. Lineamientos para la identificación y registro de los IOARR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	DE LA ROSA RICAPA YARLA MILUSKA	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión pública. Lineamientos para la identificación y registro de los IOARR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO	ESTRADA VELARDE BARBARA CAROL	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión pública. Lineamientos para la identificación y registro de los IOARR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO	CAJALOAYZA MARIA CLAUDIA	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión pública. Lineamientos para la identificación y registro de los IOARR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	ASISTENTE OPMI	SEGURA CISNEROS ROSALINDA ISABEL	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión pública. Lineamientos para la identificación y registro de los IOARR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	RESPONSABLE DE OPMI	COTRINA ELECTO SIMON JOSEPH	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión pública. Lineamientos para la identificación y registro de los IOARR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	DAZ MEZONES ASTRID	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión pública. Lineamientos para la identificación y registro de los IOARR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	ÁLVAREZ SILVA MÓNICA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión pública. Lineamientos para la identificación y registro de los IOARR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO	SECRETARIA DE GERENCIA	GAYOSO MARCHAN GLORIA ESTHER	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión pública. Lineamientos para la identificación y registro de los IOARR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES I	BACA DELGADO JUAN CARLOS	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Estructura y funcionamiento del Estado Peruano	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADA II	CUEVA COLLANTES ROSSY ROYANA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Estructura y funcionamiento del Estado Peruano	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	GERENTE DE ASESORIA JURIDICA	LEIVA ABANTO GREEM	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Estructura y funcionamiento del Estado Peruano	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADA II	HERRERA RODRIGUEZ ASMINI	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Estructura y funcionamiento del Estado Peruano	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	SECRETARIA	CALDERON ADRINWEN ANA MARIA	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Estructura y funcionamiento del Estado Peruano	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SECRETARIA GENERAL	ABOGADA II	BRAVO ALUNA INGRID IVON	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Estructura y funcionamiento del Estado Peruano	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SECRETARIA GENERAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	INGA VELASQUEZ JOISSY ESTEFANNY	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Estructura y funcionamiento del Estado Peruano	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SECRETARIA GENERAL	ABOGADA II	SANDOVAL LUCERO ORGE ALIN	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Estructura y funcionamiento del Estado Peruano	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SECRETARIA GENERAL	ABOGADA II	GUZMAN PONTE KANDY YESSICA	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Estructura y funcionamiento del Estado Peruano	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	RESPONSABLE DEL AREA DE REMUNERACIONES	PEREZ TOCAS JOHEL ANTONIO	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	MORENO LUCAS DANNY GIANMARK	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	SECRETARIA	RONCAL ZAVALETA LORENA	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	NECIOSUP ANILA OLGA DORYLA	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0



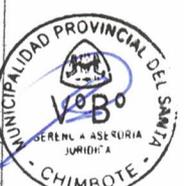
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	JACOBO MUGOLLON JUNIOR JOEL	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASESOR LEGAL	SATURI RICCIER JHOSIMAR JUNIOR	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO II	SAAVEDRA VILCARINO JIJAN CARLOS	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO I	MONROY PUYCAN ULO ALBERTO	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO II	VEGA FARFAN ROXANA DENISSE	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	PAJUELO ANTICQUIRA ALEXANDRA	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	BARRANTES NOVOA OSCAR	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	SECRETARIA PAD	GIRALDO GONZALES MARIBEL GIOVANNI	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO II	SALINAS HERRERA FIORELLA LIZBETH	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	SECRETARIA	MEZA VILLANUEVA FLOR	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO II	POLO MEZA MARILYN YAHARA	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	APOYO ADMINISTRATIVO	ORDINOLA MEZA MARILY MILUSKA	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
RAMO DESCONCENTRADO DE REGISTRO CIVIL	REGISTRADORA	MURO GONZALES LOURDES	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
RAMO DESCONCENTRADO DE REGISTRO CIVIL	CERTIFICACIONES DOMICILIARIA	CHAVEZ ORUE EMILIA	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
RAMO DESCONCENTRADO DE REGISTRO CIVIL	ATENCION AL PUBLICO	FUERTA VASQUEZ YOJANA	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
RAMO DESCONCENTRADO DE REGISTRO CIVIL	REGISTRADOR PUBLICO	NORABUENA LOZANO JHONY DAVID	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
RAMO DESCONCENTRADO DE REGISTRO CIVIL	JEFE DE REGISTRO CIVIL	BURGOS PAREDES BLANCA	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
RAMO DESCONCENTRADO DE REGISTRO CIVIL	ENCARGADA DE MATRIMONIOS	FARROMEQUE MUTTO CECILIA	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO	REGISTRADOR	AYALA PAZOS LUIS ENRIQUE	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
OCURRADURIA PUBLICA MUNICIPAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CORTEZ MALLOU ERIKA GERALDINE	6	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
OCURRADURIA PUBLICA MUNICIPAL	ABOGADO	VASQUEZ EME JAME EVER	6	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
OCURRADURIA PUBLICA MUNICIPAL	ABOGADO	POINTE BANCES GIOVANNIA JACINTA	6	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
OCURRADURIA PUBLICA MUNICIPAL	ABOGADO	HERRERA MORALES VICTOR NOE	6	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0



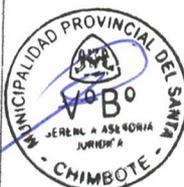
PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL	ABOGADO	PINEDO ORUE MICAL MARGARITA	6	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL	ABOGADO	BUIZA SANTOS JOSE EDGAR	6	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SECRETARIA GENERAL	ABOGADA II	BRAVO ALUJANA INGRID IVON	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SECRETARIA GENERAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	INGA VELASQUEZ JOISSY ESTEFANNY	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SECRETARIA GENERAL	ABOGADA II	SANDOVAL LUCERO ORGE ALIN	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SECRETARIA GENERAL	ABOGADA II	GUZMAN PONTE KANDY YESSICA	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CASTRO JACINTO LUIS JOEL	8	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	GERENTE	MUNOZ LIMAY KATHERINE	8	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	SOPORTE TECNICO	GUTIERREZ AWILA ROALDO	8	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	SOPORTE TECNICO	CHERO ACERO MIGUEL ANGEL	8	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	SOPORTE INFORMATICO	ABANTO YUPAN ALEXIS	8	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	SOPORTE INFORMATICO	ESPRITU VALERA DANIEL	8	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	SOPORTE INFORMATICO	TERRONES QUISEP JUAN RICARDO	8	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	SOPORTE TECNICO	SOPLOPUCO TREJO ALEX JUNIOR	8	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES I	BACA DELGADO JUAN CARLOS	5	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADA II	CUEVA COLLANTES ROSSY ROXANA	5	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	GERENTE DE ASESORIA JURIDICA	LEVA ABANTO GREGM	5	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADA II	HERRERA RODRIGUEZ ASMINI	5	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	SECRETARIA	CALDERON ADRIANZEN ANA MARIA	5	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CASTILLO CORDOVA TONNY YSMAEL	3	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	SUBGERENTE DE REGISTRO Y FISCALIZACION	SUAREZ SABINO VLADIMIR YGOR	3	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ASOGADO II	RONCAL CRIBILLERO BRAYAN ABSALON	3	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	DE LA CRUZ ESPINOZA PILAR MARILYN	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0



SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	SAENZ GUERRERO MAYSHA MELANIE	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	ESPECIALISTA EN COBRANZAS	CORVERA RISCO WENDY	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	RESPONSABLE DE AREA DE NOTIFICACIONES	ROJAS ARMAS ALEJANDRO	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	ASISTENTE DEL AREA DE NOTIFICACIONES	CHINGHAY MARCOS JENNY	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	TECNICO ADMINISTRATIVO	CIPRIAN TORRES DANIEL ELIAS	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	SECRETARIA	MORENO CRUZ NATALY DANIELA	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CABANILLAS CORZO JORGE	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	SALVADOR PRINCEPE ALEJANDRO DANITE	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CALDERON MORENO SARA	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	TECNICO ADMINISTRATIVO	ROSA S HERRERA DANIEL ALEXANDER	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	TECNICO ADMINISTRATIVO	LUJAN GARAY HELLEN LESLY	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	#BOGADO	MEDINA LLAURI HONATHAN	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	RESPONSABLE DEL EQUIPO FUNCIONAL DE PAPELETAS	MONTROYA DAZ ROMY	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	VALLES INFANTE LUCIA DEL PILAR	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	TECNICO ADMINISTRATIVO	SALDAÑA RAMOS JOSE LUIS	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	ENCARGADO DE IMPLEMENTACION SISTEMA DE CONTROL INTERNO	MORENO PEREZ ROBERTO ADOLFO	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	#BOGADO I	RAMIREZ SALDAÑA MYRA ALEXANDRA	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	ABOGADO II	CORNEJO MORILLO EDWIN MANUEL	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	SECRETARIA	SIALER HUMAN SOLEDAD T.	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Integridad en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CASTRO JACINTO LUIS JOEL	8	MATERIAS TRANSVERSALES	Transformación digital en el Perú	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	GERENTE	MUÑOZ LIMAY KATHERINE	8	MATERIAS TRANSVERSALES	Transformación digital en el Perú	Formación Laboral	CURSO	E	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	SOPORTE TECNICO	GUTIERREZ AMLA ROALDO	8	MATERIAS TRANSVERSALES	Transformación digital en el Perú	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE GOBIERNO LOCAL	SOPORTE TECNICO	CHERO ACERO MGUEL ANGEL	8	MATERIAS TRANSVERSALES	Transformación digital en el Perú	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0



GERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	SOPORTE INFORMATICO	ABANTO YUPAN ALEXIS	8	MATERIAS TRANS/VERSALES	Transformación digital en el Perú	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	SOPORTE INFORMATICO	ESPIRITU VALERA DANIEL	8	MATERIAS TRANS/VERSALES	Transformación digital en el Perú	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	SOPORTE INFORMATICO	TERRONES QUISPE JUAN RICARDO	8	MATERIAS TRANS/VERSALES	Transformación digital en el Perú	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	SOPORTE TECNICO	SOPLOPUICO TREJO ALEX JUNIOR	8	MATERIAS TRANS/VERSALES	Transformación digital en el Perú	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	GERENTE	HARO SALAZAR JESSICA LUZETH	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ASESOR TECNICO	GUTIERREZ ZANELLI MARCO ANTONIO	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	SECRETARIA	VARGAS MORALES CELMIRA	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	SECRETARIA	SANDOVAL CHUQUI HAYDEE	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ASESORA LEGAL	MEJIA ZAPATA KARINA MICHELE	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	PROMOTA CUNAS MUNICIPALES	PADEDES SOTO MABEL LUZ	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE DE TURISMO	PRETELL ROMERO SUZIE	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	SECRETARIA	HUAMAN PONCE MILAGROS	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADA DE SALA INFANTIL	EPFANIA DOMINGUEZ LUISA JACQUELINE	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	APOYO SALA ESCOLAR	PRINCIPE LUNA OLGA ELIZABETH	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADA DE SALA ESCOLAR	HERREIRA VALOIS LILY MELANIA	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADA DE LA SALA DE LETRAS Y HUMANIDADES	REBAZA TORREJON ALFONSO	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADO SALA DE CIENCIAS	HIDALGO LAMA GECNER ALFREDO	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE DE EDUCACION	ZAVALETA JARA SILVANA DEL PILAR	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE DE CULTURA	LOPEZ BERMUDEZ CONNIE STEPHANY	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	PROMOTORA TURISMO	PEREZ SÁENZ MARIA LIDIA	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	PROMOTORA EDUCACION	BERNABE CUBA CARLOS EDUARDO	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	IMAGEN DE LA GECT	MANRIQUE CASTILLO REYNALDO ALFONSO	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE CUNAS MUNICIPALES	PINTO HUERTA SILVIA	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0



GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE BIBLIOTECA MUNICIPAL	GASCO CRUZ MANUEL	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE SALA DE INVIDENTES	OLIVOS VILLAFANA PEDRITO ANTHONY	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	CURSO INTEGRAL DE BIBLIOTECAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	RESPONSABLE DEL AREA DE REMUNERACIONES	PEREZ TOCAS JHOEL ANTONIO	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	PDT PLAME	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	MORENO LUCAS DANNY GIANMARK	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	PDT PLAME	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	SECRETARIA	RONCAL ZAVALETA LORENA	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	PDT PLAME	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	NECIOSUP AVILA DORYLA	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	PDT PLAME	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	JACOBO MUGOLLON JUNIOR JOEL	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	PDT PLAME	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	CONTADOR I	SANCHEZ CABANILLAS LUIS ROBINSON	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	PDT PLAME	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION	MORENO SOLORZANO LUIS MANUEL	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	PDT PLAME	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	CONTROL DE GASTOS	VILLANUEVA BORJA ELMER JAVIER	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	PDT PLAME	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA SIAF	COLCHADO COLONA KELLY	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	PDT PLAME	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION	CERNA CHUQUIPOMA HILDA LIZETH	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	T-REGISTRO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	RESPONSABLE DEL AREA DE REMUNERACIONES	PEREZ TOCAS JHOEL ANTONIO	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	T-REGISTRO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	MORENO LUCAS DANNY GIANMARK	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	T-REGISTRO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	SECRETARIA	RONCAL ZAVALETA LORENA	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	T-REGISTRO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	NECIOSUP AVILA OLGA DORYLA	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	T-REGISTRO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	JACOBO MUGOLLON JUNIOR JOEL	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	T-REGISTRO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	CONTADOR I	SANCHEZ CABANILLAS LUIS ROBINSON	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	T-REGISTRO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION	MORENO SOLORZANO LUIS MANUEL	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	T-REGISTRO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	CONTROL DE GASTOS	VILLANUEVA BORJA ELMER JAVIER	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	T-REGISTRO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA SIAF	COLCHADO COLONA KELLY	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	T-REGISTRO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	GERENTE	HARO SALAZAR JESSICA LIZETH	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0



GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ASESOR TECNICO	GUTIERREZ ZANELLI MARCO ANTONIO	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	SECRETARIA	VARGAS INCORABLES CELIBRINA	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	SECRETARIA	SANCIONVAL CHUCQUI HAYDÉE	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ASESORA LEGAL	MEJIA ZAPANTA MARINA MICHELE	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	PROMOTORA CUINAS MUNICIPALES	PAREDES SOTO MARBEL LUZ	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE DE TURISMO	FRETTELLI ROMERO SUZIE	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	SECRETARIA	HUAMAN PONCE MILLAGROS	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADA DE SALA INFANTIL	EPIFANIA DOMINGUEZ LUISA JACQUELINE	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	APOYO SALA ESCOLAR	PRINCIPE LUJANA OLGA ELIZABETH	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADA DE SALA ESCOLAR	HERREIRA VALCISO LILY MELANIA	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADO DE LA SALA DE LETRAS Y HUMANIDADES	REBAZA TORREJON ALFONSO	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	ENCARGADO SALA DE CIENCIAS	HIDALGO LARNA GEORGER ALFREDO	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE DE EDUCACION	ZAVALETA JARA SILVANA DEL PILAR	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE DE CULTURA	LOPEZ BERMUDEZ CONNIE STEPHANY	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	PROMOTORA TURISMO	PEREZ SMOENZ MARIA LIDIA	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	PROMOTORA EDUCACION	BERNABE CUBA CARLOS EDUARDO	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	IMAGEN DE LA GECT	MANRIQUE CASTILLO REYNALDO ALFONSO	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE CUINAS MUNICIPALES	FINITO HUERTAS SILVIA	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE BIBLIOTECA MUNICIPAL	GASCO CHUIZ MANUEL	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE CULTURA Y TURISMO	RESPONSABLE SALA DE INVIDENTES	OLIVOS VILLAFANA PEDRITO ANTHONY	21	MATERIAS TRANS/VERSALES	GESTION DEL TALENTO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE FRECUENCIAS HUMANOS	RESPONSABLE DEL AREA DE REUNIONES	PEREZ TOCAS JOEL ANTONIO	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	SIRE-LIBROS ELECTRONICOS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE FRECUENCIAS HUMANOS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	MORENO LUCAS DANNY GIANMARK	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	SIRE-LIBROS ELECTRONICOS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE FRECUENCIAS HUMANOS	SECRETARIA	RONCAL ZAVALETA LORENA	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	SIRE-LIBROS ELECTRONICOS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0



GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	NECOSUP AVILA OLGA DORYLA	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	SIRE-LIBROS ELECTRONICOS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	JACOBO MOGOLLON JUNIOR JOEL	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	SIRE-LIBROS ELECTRONICOS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	CONTADOR I	SANCHEZ CABANILLAS LUIS ROBINSON	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	SIRE-LIBROS ELECTRONICOS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION	MORENO SOLORIZANO LUIS MANUEL	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	SIRE-LIBROS ELECTRONICOS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	CONTROL DE GASTOS	VILLANUEVA BORJA ELMER JAVIER	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	SIRE-LIBROS ELECTRONICOS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA SIAF	COLCHADO COLONA KELLY	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	SIRE-LIBROS ELECTRONICOS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION	CERNA CHUQUIPOMA HILDA HILDA LIZETH	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	SIRE-LIBROS ELECTRONICOS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	RESPONSABLE DEL AREA DE REMUNERACIONES	PEREZ TOCAS JOEL ANTONIO	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	DETRACCIONES, RETENCIONES Y RECEPCIONES	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	MORENO LUCAS DANNY GIANMARK	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	DETRACCIONES, RETENCIONES Y RECEPCIONES	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	SECRETARIA	RONCAL ZAVALETA LOREVA	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	DETRACCIONES, RETENCIONES Y RECEPCIONES	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	NECOSUP AVILA OLGA DORYLA	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	DETRACCIONES, RETENCIONES Y RECEPCIONES	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	JACOBO MOGOLLON JUNIOR JOEL	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	DETRACCIONES, RETENCIONES Y RECEPCIONES	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	CONTADOR I	SANCHEZ CABANILLAS LUIS ROBINSON	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	DETRACCIONES, RETENCIONES Y RECEPCIONES	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION	MORENO SOLORIZANO LUIS MANUEL	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	DETRACCIONES, RETENCIONES Y RECEPCIONES	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	CONTROL DE GASTOS	VILLANUEVA BORJA ELMER JAVIER	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	DETRACCIONES, RETENCIONES Y RECEPCIONES	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA SIAF	COLCHADO COLONA KELLY	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	DETRACCIONES, RETENCIONES Y RECEPCIONES	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION	CERNA CHUQUIPOMA HILDA HILDA LIZETH	5	MATERIAS TRANS/VERSALES	DETRACCIONES, RETENCIONES Y RECEPCIONES	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0



INFORME N°076-2024-GRH-MPS



A : ABG. ELVIS JOE TERRONES RODRIGUEZ
GERENTE MUNICIPAL

ASUNTO : Se remite proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas 2024- PDP

REF : Informe N°59-2024-DP-GRH-MPS

FECHA : Chimbote, 25 de marzo del 2024

.....

Me dirijo a Ud. Expresando mi saludo cordial y al mismo tiempo, en atención al documento de la referencia presentar el informe y proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas 2024, elaborado por la Responsable del Área de Desarrollo de Personal y validado por el comité de planificación de la capacitación Institucional, de acuerdo al Acta adjunta, para su conocimiento, aprobación y visación. Se adjunta:

- ACTA N°01-2024-MPS-CPC
- PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024
- ORGANIGRAMA
- NUMERO DE SERVIDORES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD
- RESULTADO DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDAD DE LA CAPACITACIÓN

Atentamente,


 MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA CRUZ
 GERENCIA RECURSOS HUMANOS
 Abog. Lindon Pérez Esquivel
 GERENTE
 CAS. N° 112



47

MEMORANDO 000957-2024-GM

FECHA DOC : 25/03/2024

FOLIOS : 47

REFERENCIA : INFORME 000076, INFORME 000059, [INFORME 000076-2024-GM]

DE : GERENCIA MUNICIPAL

PARA : GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA /

ASUNTO : SOLICITO OPINIÓN E INFORME LEGAL: PRESENTACION Y APROBACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

COMENTARIO : POR MEDIO DEL PRESENTE ME DIRIJO A USTED, PARA DERIVARLE EL INFORME REFERIDO, EMITIDO POR LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS, PARA SU CONOCIMIENTO, EVALUACIÓN E INFORME LEGAL QUE CORRESPONDA, CON LA FINALIDAD DE APROBAR EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024 - PDP, EN VIRTUD A LA DIRECTIVA "NORMAS PARA LA GESTIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN EN ENTIDADES PÚBLICAS", APROBADA MEDIANTE RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA EJECUTIVA N° 141-2016-SERVIR-PE. FECHO A LA OFICINA DE SECRETARÍA GENERAL, PARA LA PROSECUCIÓN DE SU TRÁMITE (EMITIR ACTO RESOLUTIVO).

ATENTAMENTE,

FECHA DE ENVIO : 25/03/2024 17:56:18

Expediente :


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
Dr. Elvia Joe Terrones Rodriguez
GERENTE MUNICIPAL


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA
26 MAR. 2024
HORA: 17:56 pm
Reg. N°
FIRMA



48

**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA**

INFORME LEGAL N°255- 2024 - GAJ-MPS

A : Abog. ALBERTO PALOMINO CERCERA
Secretaria General - MPS
|
Asunto : INFORME LEGAL
Referencia : Memorándum N°000957-2024- GM
Informe N°076-2024-GRH-MPS
Acta N°01-2024-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA -CPC
Informe N°59-2024-DP-GRH-MPS
Fecha : Chimbote, 26 de marzo del 2024



Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y al mismo tiempo manifestar lo siguiente:

I. OBJETO. -

El presente informe tiene como principal objeto trasladar a usted la opinión legal respecto a la solicitud de APROBACION DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024- PDP, en virtud de las "NORMAS PARA LA GESTION DEL PROCESO DE CAPACITACION EN ENTIDADES PUBLICAS", al respecto pasando a informar lo siguiente:

II. ANTECEDENTES. -

- 2.1. Con, Memorándum N°000957-2024-GM de fecha 26 de marzo de 2024, el Gerente Municipal solicita opinión legal respecto a la APROBACION DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024-PDP.
- 2.2. Con, Informe N°076-2024-GRH-MPS de fecha 25 de marzo de 2024, el Gerente de Recursos Humanos remite el Proyecto de Plan de Desarrollo de las Personas 2024 – PDP elaborado por el responsable del Área de Desarrollo de Personal y validado por el Comité de Planificación de la Capacitación Institucional.
- 2.3. con, Acta N°01-2024-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA -CPC validación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024 de la Municipalidad Provincial del Santa, elaborado por la Gerencia de Recursos Humanos, para iniciar su trámite de aprobación por parte del titular de la entidad, adjuntando a fojas 09 a 13 el Plan antes mencionado.
- 2.4. Con, Informe N°59-2024-DP-GRH-MPS de fecha 25 de marzo de 2024, el Responsable de Desarrollo de Personal remite la presentación y solicitud de aprobación de Plan de Desarrollo de las Personas 2024 de la Municipalidad Provincial del Santa, de acuerdo a la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en Entidades Públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, señalando que el presente Plan contiene 32 acciones de capacitación a ser ejecutadas durante el presente año, el mismo que será a costo cero para la entidad.

III. BASE LEGAL. -





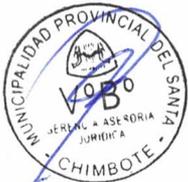
**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA**

- 3.1. Constitución Política del Perú de 1993; modificada por Ley N°30305- Ley de Reforma de la Constitución Política del Perú
- 3.2. Ley N°27972, Ley Orgánica de Municipalidades
- 3.3. Ley N°27783, Ley de Bases de la Descentralización
- 3.4. Ley N°28175 – Ley Marco del Empleo Público
- 3.5. Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE – Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en Entidades Públicas”.

IV. ANÁLISIS LEGAL. -

- 4.1. Que, conforme lo prescribe el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificada por Ley N°30305, concordante con el artículo 2° de la Ley N°27972, Ley Orgánica de Municipalidades, consagra que “Los Gobiernos Locales son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia”.
- 4.2. Que, conforme a lo dispuesto en el artículo 8° de la Ley N°27783, Ley de Bases de la Descentralización, se dispone que: “La autonomía es el derecho y la capacidad efectiva del gobierno en sus tres niveles, de normar, regular y administrar los asuntos públicos de su competencia (...)”; asimismo, el numeral 9.1 del artículo 9° de la presente ley, prescribe que: “Autonomía política: es la facultad de adoptar y concordar las políticas, planes y normas en los asuntos de su competencia, aprobar y expedir sus normas, decidir a través de sus órganos de gobierno y desarrollar las funciones que le son inherentes”.
- 4.3. La Ley N°28175 – Ley Marco del Empleo Público, prescribe en su artículo 11.- Capacitación La capacitación es un deber y un derecho del empleado público. Está orientada al desarrollo de conocimientos, actitudes, prácticas, habilidades y valores del empleado, para garantizar el desarrollo de la función pública y los servicios públicos, mejorar su desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional y brindar mejor servicio al usuario.
- 4.4. La Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE – Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en Entidades Públicas”, tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.
- 4.5. Esta Oficina de Asesoría Jurídica, como órgano de asesoramiento legal, la intervención que brindará en el presente caso será estrictamente verificar la información remitida, como los distintos instrumentos jurídicos. Teniendo en cuenta que esta Oficina únicamente puede emitir opiniones legales en materia de procedimientos administrativos y actos de administración de implicancia jurídica que sean consultadas.
- 4.6. Del análisis y revisión del presente expediente administrativo, este despacho señala:

Que, la capacitación está orientada al desarrollo de conocimientos, actitudes, prácticas, habilidades y valores del empleado, para garantizar el desarrollo de la función pública y los servicios públicos, mejorar su desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional y brindar mejor servicio al usuario.” De acuerdo a la Ley Marco del Empleo Público





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA

La Ley del Servicio Civil - LSC, indica que la finalidad del proceso de capacitación es cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública

Por lo que se remite el Informe N°59-2024-DP-GRH-MPS de la responsable del Área de Desarrollo de Personal, presentando la solicitud del Aprobación de Plan de Desarrollo de las Personas 2024 de la Municipalidad Provincial del Santa. Cabe mencionar, que dicho Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2024, es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros/as servidores/as civiles, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los/as ciudadanos/as, siendo la cantidad total de servidores por régimen laboral.

D.L. N°276	D.L. N° 728	D.L. N° 1057	Total de Servidores
386	1253	113	1752

Por lo que, en atención a la presente, se emite el Informe N°076-2024-GRH-MPS, del Gerente de Recursos Humanos el cual remite el PROYECTO DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024 – PDP, elaborado por el responsable del área de Desarrollo de Personal, señalando que no irrogara gasto alguno con cargo al presupuesto institucional de la MPS.

V. OPINIÓN LEGAL Y RECOMENDACIONES:

Estando a los antes señalado, conforme al artículo 182° Texto Único Ordenado (TUO) de la Ley del Procedimiento Administrativo General Ley N° 27444 aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, se emite la siguiente opinión:

Este despacho es de la opinión, que resulta VIABLE la APROBACIÓN del PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024 - PDP, elaborado por el Responsable del área de Desarrollo de Personal, señalando que no irrogara gasto alguno con cargo al presupuesto institucional de la MPS, siendo la cantidad total de servidores por régimen laboral.

D.L. N°276	D.L. N° 728	D.L. N° 1057	Total de Servidores
386	1253	113	1752

5.1. Se recomienda remitir a Secretaria General a fin de emitir el Acto Resolutivo, de acuerdo a sus funciones.

Atentamente,



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
Abg. Green Leiva Abanto
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA
CAL. N° 26197



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA CHIMBOTE

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 0240 -2024-A/MPS

Chimbote, 27 MAR. 2024

VISTO:

El Informe Legal N° 255-2024-GAJ-MPS de fecha 26 de marzo de 2024, Informe N° 076-2024-GRH-MPS de fecha 25 de marzo de 2024, Informe N° 59-2024-DP-GRH-MPS de fecha 25 de marzo de 2024, y;

CONSIDERANDO:

Que, el art. 194° y 195° de la Constitución Política del Perú, modificado por Ley N° 27680, establece que las Municipalidades Provinciales y Distritales son los órganos de gobierno local, gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; promueven el desarrollo y la economía local, y la prestación de los servicios públicos de su responsabilidad, en armonía con las políticas y planes nacionales y regionales de desarrollo, concordante con el Art. II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972;

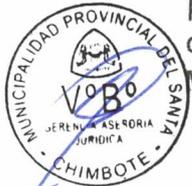
Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", cuyo objetivo es desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, definiendo en el numeral 5.2 a los actores de la Capacitación y sus competencias, indicando en el ítem 5.2.5) Oficina de Recursos Humanos - ORH, es la que se encarga de ejecutar e implementar las normas y lineamientos dictados por SERVIR, conduce la planificación, ejecución y evaluación de la capacitación, de acuerdo a lo previsto en el Artículo 12° del Reglamento de la Ley: asimismo emite lineamientos sobre el proceso de capacitación en concordancia con lo establecido por SERVIR. Asimismo, sobre la importancia de la capacitación, señala en los sub numerales:

"(...) 6.4.1.2. Fase 2: Sensibilización sobre la importancia de la capacitación.

La sensibilización busca motivar a los servidores civiles de la entidad para que comprendan la importancia de la Gestión de la Capacitación y su contribución a la mejora del desempeño de los servidores y al logro de los objetivos estratégicos. En esta fase se define el cronograma de trabajo para el desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.

6.4.1.3. Fase 3: Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación – DNC

Es el proceso sistemático de recolección, identificación y priorización de necesidades de capacitación a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, las cuales deben estar alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y/o a los objetivos estratégicos de la entidad. Se desarrolla a través de los siguientes insumos: a) Requerimientos de capacitación. Son las necesidades de capacitación planteadas por los órganos o unidades orgánicas. Pueden ser de tipo Formación Laboral o Formación Profesional. Estas últimas solo





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA CHIMBOTE

0240

para el personal con buen rendimiento o rendimiento distinguido que cumplan con los requisitos descritos en el numeral 6.1.2.4. de la presente Directiva. La ORH integra los requerimientos de capacitación presentados por los órganos o unidades orgánicas, como máximo, al finalizar el primer semestre del año anterior a la vigencia del Plan de Desarrollo de las Personas. La ORH evalúa la pertinencia de los requerimientos de capacitación teniendo en cuenta, al menos, los siguientes criterios: Beneficio de la Acción de capacitación, Funciones del servidor y Objetivos de capacitación (Anexo 2). Dicha integración de requerimientos de capacitación constituye la primera versión del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, la cual se utiliza para determinar el presupuesto estimado que la entidad debe incorporar a su proyecto de presupuesto del siguiente año, con la finalidad de asegurar recursos para financiar la capacitación. Respecto a los requerimientos planteados por los órganos o unidades orgánicas que no generen costo a la entidad, la ORH evalúa la pertinencia y de corresponder, ingresan automáticamente a la Matriz PDP ": (...)

6.4.1.4. Fase 4: Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP

El Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. Es de vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad. El PDP contiene:

a) Aspectos Generales. Comprende la misión y visión, los objetivos estratégicos, estructura orgánica, número de servidores civiles que conforman la entidad según régimen laboral, resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación.

b) Matriz PDP. Comprende la descripción detallada de las Acciones de Capacitación priorizadas (Anexo 3), las cuales reciben una codificación de acuerdo a la materia de capacitación a la que pertenecen. (Anexo 4) La aprobación y presentación del PDP ante SERVIR se realiza como máximo el 31 de mayo de cada año. Las entidades no podrán ejecutar Acciones de Capacitación previo a la aprobación del PDP.

8.3. Las entidades presentan a SERVIR sus respectivos Planes de Desarrollo de las Personas a través del correo pdp@servir.gob.pe. SERVIR los publica en su portal web www.servir.gob.pe/pdp en tanto desarrolle plataformas tecnológicas para automatizar el proceso de elaboración del Plan de Desarrollo de Personas y su respectiva remisión a SERVIR";

Que, a través de la Resolución de Alcaldía N° 0306-2023-A/MPS de fecha 27 de marzo de 2023, se resolvió conformar el "Comité de Planificación de la Capacitación de la Municipalidad Provincial del Santa", el mismo que está integrado por el Gerente de Recursos Humanos, quien lo preside; el Gerente de Planeamiento y presupuesto; y el Gerente de Educación, Cultura y Turismo, en representación de la Alta Dirección;

Que, conforme se advierte del ACTA N° 01-2024-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA – CPC, los miembros de Comité de Planificación de Capacitación de esta municipal, con fecha 25 de marzo de 2024, dejan de constancia que: a) Se ha revisado el contenido del proyecto del PDP 2024, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivo estratégicos, misión, estructura orgánica de la entidad, numero de





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA CHIMBOTE

0240

servidores/as civiles que conforman la entidad, matriz DNC y tiene de financiamiento); b) Se ha revisado la matriz PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley de Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”; c) Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC; d) se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP 2024 de la Municipalidad Provincial del Santa. En consecuencia, los miembros del citado Comité acordaron validar el Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2024 de la Municipalidad Provincial del Santa, elaborado por el Área de Desarrollo de Personal, para iniciar su trámite de aprobación mediante aprobación por parte del titular de la entidad;



Que, con Informe N° 59-2024-DP-GRH-MPS la Responsable del Área de Desarrollo de Personal remite ante la Gerencia de Recursos Humanos el Plan de Desarrollo de las Personas 2024 de la Municipalidad Provincial del Santa, elaborado por su Área y validado por el Comité de Planificación de la Capacitación Institucional de acuerdo al Acta descrita en el considerando precedente, el mismo que contiene 32 acciones de capacitación a ser ejecutadas durante el presente año, no se cuenta con disponibilidad presupuestaria para el Plan de Desarrollo de las Personas 2024, por lo que será a costo cero;



Que, mediante Informe N° 076-2024-GRH-MPS de la Gerencia de Recursos Humanos, refiere que estando al informe precedente deriva a la Gerencia Municipal el Proyecto de Plan de Desarrollo de las Personas 2024 de la Municipalidad Provincial del Santa, elaborado por el Área de Desarrollo de Personal y validado por el Comité de Planificación de la Capacitación Institucional, de acuerdo al ACTA N° 01-2024-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA – CPC de los miembros del Comité de Planificación de Capacitación de esta Municipalidad para su aprobación;



Que, la Gerencia Municipal a través del Memorando N° 0957-2024-GM solicita a la Gerencia de Asesoría Jurídica la emisión del Informe Legal a fin de continuar con el trámite respectivo que conlleve la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024 de la Municipalidad Provincial del Santa;



Que, con Informe Legal N° 255-2024-GAJ-MPS la Gerencia de Asesoría Jurídica opina que resulta viable la aprobación mediante acto resolutivo del Plan de Desarrollo de las personas 2024 – PDP, elaborado por el Área de Desarrollo de Personal, señalando que no irrogara alguno a cargo del Presupuesto Institucional de la Municipalidad Provincial del Santa, siendo la cantidad de servidores por régimen laboral, el siguiente:

D.L N° 276	D.L N° 728	D.L N° 1057	Total de servidores
386	1253	113	1752



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA CHIMBOTE

0240

Que, en virtud de los informes y normativa precedente citada, así como de la resolución de Presidencia Ejecutiva N° 148-2023-SERVIR-PE, que aprueba por excepción, para los Gobiernos Locales, la ampliación del plazo para la aprobación y presentación del Plan de Desarrollo de las Personas correspondiente al 2024, establecido en el numeral 6.4.1.4 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas"; y, en consecuencia, se fija como fecha límite para la aprobación y presentación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) el 31 de marzo de 2024, corresponde emitir acto resolutivo a fin de aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2024 de la Municipalidad Provincial del Santa, el mismo que beneficiara a los servidores de esta Entidad Edil;



Que, en merito a los fundamentos expuestos, en uso de las atribuciones conferidas por el inciso 8) del artículo 9° así como el artículo 43° de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas";

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas de las Personas 2024, de la Municipalidad Provincial del Santa, elaborado por el Área de Desarrollo de Personal de la Gerencia de Recursos Humanos y validado por el Comité de Planificación de la Capacitación Institucional de esta Entidad, el mismo que como anexo forma parte integrante de la presente resolución de alcaldía.

ARTICULO SEGUNDO: ENCARGAR a la Gerencia de Recursos Humanos la ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas de las Personas 2024, aprobado en el artículo primero de la presente resolución.

ARTICULO TERCERO: DISPONER que la Gerencia de Recursos Humanos, presente a la autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, a través del correo pdp@servir.gob.pe, el Plan de Desarrollo de las Personas de las Personas 2024, aprobado dentro del plazo de ley.

ARTICULO CUARTO: DISPONER que la Gerencia de Tecnología de la Información y Comunicación publique la presente resolución de alcaldía y anexo, en el portal institucional y portal de transparencia estándar de la Municipalidad Provincial del Santa.

ARTICULO QUINTO: ENCARGAR a la Gerencia Municipal en coordinación con la Gerencia de Recursos Humanos, Gerencia de Tecnología de la Información y





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA CHIMBOTE

0240

Comunicación, y las demás áreas y/o unidades orgánicas correspondientes, el cumplimiento de la presente resolución de alcaldía.

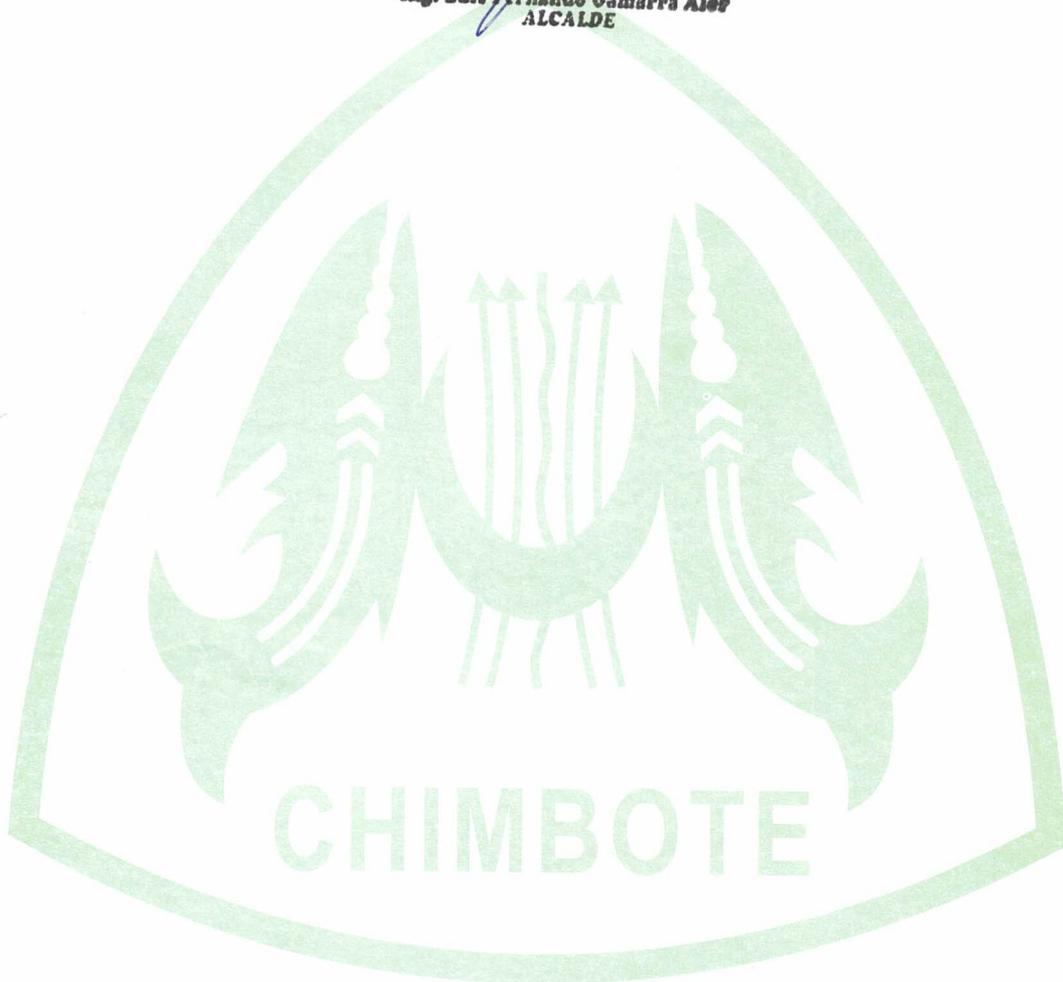
REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

C.c:
GM
GRH
GTlyC
Arch.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA

[Signature]
Ing. Luis Fernando Gamarra Aler
ALCALDE



R.A. N° 0240-2024-A/MPS
(27-03-2024)

PROVEIDO N° 0649-2024-MPS-SG

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS:

Visto: El documento de la referencia, remito original de la Resolución de Alcaldía N° 0240-2024-A/MPS de fecha 27-03-2024, que resuelve en su primer artículo: "Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2024 de la Municipalidad Provincial del Santa, elaborado por el Área de Desarrollo de Personal de la Gerencia de Recursos Humanos y validado por el Comité de Planificación de la Capacitación Institucional de esta entidad, el mismo que como anexo forma parte integrante de la presente resolución de alcaldía"; por lo que se deriva los actuados en un total de cincuenta y seis (56) folios para su conocimiento y cumplimiento.



Chimbote, 04 de abril de 2024.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
SECRETARÍA GENERAL

Alberto Palomino Cáceres
SECRETARIO GENERAL

APC/jeiv.
C.c.:
Arch.